

2025

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

metal
group



S U M Á R I O



02

INTRODUÇÃO

05

MENSAGEM DO
PRESIDENTE

11

AMBIENTAL

20

SOCIAL

31

GOVERNANÇA

37

INDICADORES





INTRODUÇÃO

SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-2, 2-3

Apresentamos o Relatório de Sustentabilidade da Metal Group referente ao exercício de 2025, elaborado com o objetivo de comunicar, de forma transparente, estruturada e consistente, nosso desempenho em ESG aos stakeholders.

Este relatório abrange o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025 e consolida informações relativas às iniciativas, práticas de gestão e resultados alcançados no âmbito dos pilares ambiental, social e de governança (ESG). O documento evidencia a evolução contínua dos processos de gestão da organização, em consonância com as melhores práticas organizacionais e com os princípios do desenvolvimento sustentável.

Este documento contempla não apenas os resultados obtidos no período, mas também os principais desafios enfrentados, as medidas de mitigação adotadas e as estratégias implementadas com vistas ao fortalecimento da resiliência organizacional e à perenidade do negócio.

Reforçamos, por meio deste relatório, o nosso compromisso com a melhoria contínua, a gestão responsável dos recursos e a geração de valor compartilhado, contribuindo positivamente para a sociedade e o meio ambiente.

Este relatório foi elaborado com referência às Normas GRI 2021, para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025, com publicação anual. O Sumário de Conteúdo GRI, ao final do documento, indica cada divulgação reportada e as omissões declaradas. As informações não foram submetidas a asseguuração externa independente, com exceção do inventário de emissões de gases de efeito estufa, verificado por terceira parte no âmbito do Programa Brasileiro GHG Protocol. Não houve reformulação de informações de ciclos anteriores.

Dúvidas e solicitações:
contato@metalgroup.com.br

As imagens deste relatório retratam profissionais e parceiros da Metal Group, utilizadas mediante autorização de uso de imagem.

Desejamos uma
leitura proveitosa!



TEMAS PRIORITÁRIOS

GRI 3-2

Os nossos temas prioritários refletem os aspectos mais relevantes para a sustentabilidade do negócio, definidos com base nas diretrizes do *Global Reporting Initiative* (GRI). Nesta edição, a priorização foi conduzida internamente pela Alta Governança, a partir da análise dos impactos das atividades industriais. Reconhecemos que a consulta formal a públicos externos — clientes, fornecedores e comunidade — ainda não integra o processo, e a sua estruturação é um dos compromissos assumidos para o ciclo 2026.

A priorização dos temas considerou os impactos mais relevantes associados às atividades industriais, especialmente aqueles relacionados à eficiência operacional, uso de recursos naturais, emissões, gestão de resíduos, saúde e segurança ocupacional e conformidade regulatória. Os temas definidos refletem a visão da Alta Governança sobre os impactos significativos do negócio e orientam a gestão e o reporte de sustentabilidade da organização.

No âmbito ambiental, destacamos a gestão de resíduos sólidos, o uso eficiente dos recursos hídricos e as ações relacionadas às mudanças climáticas, com foco na mitigação de impactos e no uso responsável dos recursos naturais.

No pilar social, priorizamos a qualificação dos nossos profissionais, a gestão inovadora de pessoas e, saúde e segurança do trabalho (SST), promovendo um ambiente seguro, inclusivo e orientado ao desenvolvimento contínuo das nossas equipes.

Já no pilar de governança, são centrais os temas de Integridade, Ética e Compliance, aliados à gestão de riscos, assegurando transparência, conformidade regulatória e robustez nos processos decisórios e operacionais.



MENSAGEM DO PRESIDENTE

GRI 2-22

Materialidade e Indicadores

O ano de 2025 representa a evolução de uma visão construída desde 2022, baseada na responsabilidade, na consciência e no compromisso com um futuro mais sustentável.

Ao longo do ano, fortalecemos nossa estratégia por meio da definição dos temas materiais e da evolução dos indicadores ESG, conectando sustentabilidade às decisões do negócio e à geração de valor para todas as partes interessadas.

Celebramos importantes conquistas, como a emissão da Declaração de Ciclo de Vida (EPD) dos produtos da unidade Copper, a certificação ISO 14001 da unidade Recope e a manutenção dessa certificação na unidade Copper, reforçando nosso compromisso com uma gestão responsável.

Gestão Ágil e Participativa

Também consolidamos um modelo de gestão mais ágil e participativo, valorizando o diálogo, a colaboração e o protagonismo das pessoas, tornando nossas decisões mais eficientes e alinhadas aos desafios contextuais.

Impactos Ambientais

No pilar ambiental, aumentamos a capacidade de reciclagem da Recope, fortalecendo o conceito de economia circular, e seguimos com responsabilidade no uso de energia renovável e cientes de que cada ação implementada representa um importante passo em direção a um modelo mais equilibrado e consciente. Não se trata apenas de cumprir metas, mas de assumir genuinamente nosso papel frente aos desafios do presente e às demandas do futuro.

Humanismo e Neurociência Organizacional

Acreditamos que o ser humano é o principal agente de transformação, por esse motivo, incorporamos conceitos da neurociência organizacional para promover ambientes mais saudáveis, estimular o desenvolvimento humano e fortalecer uma cultura de aprendizado contínuo.

Seguimos convictos de que sustentabilidade não é um objetivo final, mas um compromisso diário, construído com responsabilidade, inovação e pessoas.



Renato de Barros Feres

Presidente

SOMOS METAL GROUP

GRI 2-6

A Metal Group Participações LTDA apresenta, neste Relatório de Sustentabilidade de 2025, sua atuação consolidada no setor metalúrgico, com foco na transformação do cobre e na produção e comercialização de vergalhões, fios e outros insumos metálicos, como lingotes de zinco e sucata de cobre.

Nossa sede está localizada em Joinville, Santa Catarina, no Condomínio Industrial Perini Business Park, onde também operamos duas unidades industriais: a Copper Indústria e Comércio de Vergalhões LTDA e a Recope Indústria do Cobre LTDA. Juntas, as unidades reúnem capacidade produtiva instalada em quatro linhas, vergalhão e fio de cobre em cada uma das plantas, operadas em regime contínuo e dimensionadas para atender clientes industriais no Brasil e na América Latina.

Em 2025, mantivemos o foco na qualificação de nossos processos e na ampliação da nossa base de clientes, sustentados por uma gestão estratégica e orientada à inovação. Destacamo-nos pela atuação no refino de sucata de cobre, proveniente do mercado nacional e internacional, contribuindo para a economia circular e a redução de impactos ambientais. Instalada em uma área de aproximadamente 10.000 m², nossa operação está inserida em uma localização estratégica e com acesso a importantes modais logísticos. Utilizamos os portos de Itapoá e Navegantes para transporte marítimo e as rodovias BR-101 e BR-376 para distribuição terrestre, garantindo eficiência nas operações.

NOSSOS PRINCIPAIS PRODUTOS EM 2025

Vergalhões e fios de cobre Oxyfree



Vergalhões e fios de cobre RAF



MERCADO E QUALIDADE

Atuamos no mercado industrial com foco na transformação e comercialização de vergalhão e fio de cobre, atendendo principalmente empresas do setor produtivo. Nossa atuação abrange o mercado nacional e internacional, com presença consolidada na América Latina e avanços na prospecção de novos clientes em outros mercados.

Nossa estratégia de crescimento está fundamentada na diversificação geográfica, no fortalecimento das relações comerciais e na ampliação da competitividade em âmbito global. Participamos ativamente de entidades setoriais, o que nos permite acompanhar tendências regulatórias, tributárias e de mercado, contribuindo para o fortalecimento do nosso posicionamento institucional.

Mantemos um relacionamento estruturado com clientes, fornecedores e demais *stakeholders* da cadeia de valor, promovendo alinhamento estratégico, transparência e sustentabilidade em nossas operações.

No que se refere à qualidade, adotamos uma abordagem integrada aos nossos processos operacionais e estratégicos, sustentada por procedimentos técnicos, indicadores de desempenho e auditorias periódicas. Realizamos a atualização contínua de nossos processos e investimos na capacitação técnica de nossos profissionais, assegurando a padronização das atividades e a melhoria contínua dos resultados.

Contamos com auditorias externas conduzidas por entidades independentes, além do monitoramento sistemático de indicadores relacionados à produção, consumo de recursos e desempenho ambiental, garantindo conformidade com requisitos legais e normativos aplicáveis.

Nossas certificações, ISO 14001, ISO 9001 e a Declaração Ambiental de Produto (EPD), reforçam a maturidade de nossos sistemas de gestão e evidenciam nosso compromisso com a qualidade, a sustentabilidade e a transparência.

Assumimos uma abordagem integrada entre qualidade e sustentabilidade, refletida na gestão eficiente de recursos, no controle de impactos ambientais e na rastreabilidade de nossos processos produtivos. Essa integração contribui para a geração de valor, o aumento da eficiência operacional e o fortalecimento da nossa competitividade, alinhando desempenho econômico às responsabilidades ambientais e sociais.

TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

Mantemos uma postura contínua de incorporação de tecnologia e inovação aos nossos processos, com o objetivo de aumentar a eficiência operacional,

garantir a rastreabilidade das informações e fortalecer o desempenho sustentável de nossas atividades.

No âmbito tecnológico, utilizamos sistemas integrados de gestão que permitem o monitoramento e controle de indicadores operacionais e ambientais. Destacam-se ferramentas como sistemas de gestão empresarial, controle de resíduos, monitoramento em tempo real do consumo de recursos naturais e acompanhamento de indicadores de produtividade, que contribuem para a tomada de decisão baseada em dados.

Além disso, realizamos monitoramentos técnicos por meio de análises laboratoriais especializadas, assegurando o controle de aspectos ambientais como emissões atmosféricas, qualidade da água e níveis de ruído, em conformidade com os requisitos legais aplicáveis.

A inovação está presente tanto nos processos produtivos quanto na gestão organizacional. Destacamos o uso de matéria-prima reciclada em parte significativa da produção, a adoção de soluções de economia circular, programas de logística reversa, reaproveitamento de resíduos, e a utilização de materiais sustentáveis, como embalagens biodegradáveis.

Também implementamos práticas voltadas à eficiência no uso de recursos, incluindo reaproveitamento de água em sistemas de circuito fechado e a utilização de energia proveniente de fontes renováveis, contribuindo para a redução dos impactos ambientais.

No campo da gestão, adotamos abordagens inovadoras relacionadas ao desenvolvimento humano, com a aplicação de conceitos de gestão ágil e neurociência organizacional, fortalecendo a liderança, o engajamento e o bem-estar dos colaboradores.

Tivemos avanços da organização na incorporação de metodologias inovadoras, voltadas à análise do ciclo de vida e à transparência ambiental com a obtenção da Declaração Ambiental de Produto (EPD).

Dessa forma, a tecnologia e a inovação atuam como pilares estratégicos para a melhoria contínua dos processos e a consolidação de práticas sustentáveis ao longo de toda a cadeia de valor.

NOSSOS AVANÇOS E CONQUISTAS EM 2025

Ao longo de 2025, conduzimos uma série de projetos estratégicos voltados ao fortalecimento do nosso desempenho ambiental, social e operacional, sempre alinhados à evolução da nossa agenda de sustentabilidade.

No campo ambiental, avançamos de forma consistente na consolidação de práticas voltadas à economia circular e à gestão eficiente de recursos.



Destaca-se o projeto **Aterro Zero**, por meio do qual alcançamos um índice superior a 98% de desvio dos resíduos gerados, resultado do engajamento dos colaboradores e da estruturação e aprimoramento dos processos internos. Esse desempenho é complementado pela continuidade do programa de logística reversa, com compensação integral das embalagens, e pelo avanço na gestão das emissões, por meio da elaboração e verificação do **Inventário de Gases de Efeito Estufa**, reconhecido na categoria ouro.

Ressaltamos ainda o reaproveitamento de água em sistemas de circuito fechado e ações voltadas à redução do consumo de recursos, como a substituição de copos plásticos por alternativas mais sustentáveis.

No âmbito social, mantivemos iniciativas que fortalecem nossa conexão com a comunidade, como programas de arrecadação de materiais recicláveis com destinação social, participação em ações municipais e iniciativas de educação ambiental, como o **Programa Work Experience**, que promove a aproximação com estudantes e a disseminação de conhecimento prático.

Internamente, avançamos em projetos voltados ao desenvolvimento humano e ao fortalecimento da cultura organizacional, com destaque para programas de liderança, ações voltadas à saúde mental e iniciativas que promovem maior engajamento e alinhamento aos nossos valores. Seguimos evoluindo em projetos relacionados à eficiência operacional, com iniciativas voltadas à ampliação da capacidade produtiva e ao aprimoramento da estrutura logística.

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

Em 2025, reforçamos nosso compromisso com a excelência operacional, a valorização das pessoas e a sustentabilidade por meio de importantes reconhecimentos e certificações. Fomos destaque em rankings de relevância nacional, como o Valor 1000, além de conquistarmos a certificação *Great Place to Work*, que reflete a qualidade do nosso ambiente e o engajamento de nossos profissionais.

Também avançamos no fortalecimento da nossa cultura corporativa e práticas de gestão de pessoas, evidenciado por certificações como o Prêmio Ser Humano.

No âmbito ambiental, obtivemos reconhecimentos que reforçam nossa atuação responsável, como os selos eureciclo e Aterro Zero, que atestam nosso compromisso com a economia circular e a gestão adequada de resíduos.



NOSSA MISSÃO, PRÁTICAS E VALORES

A Metal Group é orientada por princípios sólidos que sustentam sua cultura organizacional, práticas de gestão e estratégia de crescimento sustentável. Sua missão é conectar o mundo por meio da transformação responsável do cobre, e sua visão é a consolidação na liderança nacional com reconhecimento em nível mundial.

Comprometida com o desenvolvimento das regiões onde atua, a empresa promove iniciativas de impacto social positivo e geração de valor compartilhado. Sua cultura valoriza o respeito, o bem-estar e o desenvolvimento contínuo das pessoas, fomentando um ambiente colaborativo e de alto desempenho.

Nossos valores se refletem na agilidade, qualidade e ética das operações, com foco em resultados consistentes. A cooperação e a inovação são pilares essenciais, impulsionando a competitividade e a entrega de soluções de alto valor.

The logo for Metal Group, featuring the word "metal" in a bold, lowercase, sans-serif font, with the "o" stylized as a spiral. Below it, the word "group" is in a smaller, lowercase, sans-serif font, also with a stylized "o" spiral. The logo is set against a large, solid orange circular background that partially overlaps the white text area and the copper wire image.

metal
group





AMBIENTAL

GESTÃO AMBIENTAL

GRI 2-23, 2-24, 2-28, 3-3

No pilar ambiental, direcionamos nossa atuação aos temas materiais de resíduos, recursos hídricos e mudanças climáticas, conduzindo nossas operações com foco na prevenção de impactos e na melhoria contínua do desempenho ambiental. Em 2025, avançamos de forma consistente na gestão de resíduos, com altos índices de reciclagem e desvio de aterro, atingindo 99,7% e conquistando a certificação Aterro Zero na categoria Platina.

No mesmo período, mantivemos o monitoramento do consumo de água e da gestão de efluentes, garantindo o uso responsável dos recursos hídricos e a conformidade com os requisitos ambientais. Paralelamente, realizamos o inventário de emissões de gases de efeito estufa, reconhecido com classificação ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol. Mantivemos o uso de energia proveniente de fontes renováveis, reforçando nosso compromisso com a mitigação dos impactos climáticos e a evolução para uma operação mais sustentável.

Nossa gestão ambiental é sustentada por uma abordagem integrada, que combina monitoramento contínuo, governança estruturada e engajamento institucional.

Nesse contexto, o Comitê de Meio Ambiente desempenha um papel relevante no direcionamento das iniciativas e no alinhamento das práticas às diretrizes da organização. Como parte das rotinas operacionais, realizamos rondas ambientais periódicas, que contribuem para o acompanhamento das condições das operações, identificação de oportunidades de melhoria e prevenção de riscos. Complementarmente, participamos de fóruns externos, como o Núcleo de Meio Ambiente da ACIJ, proporcionando a troca de experiências e o relacionamento com representantes de empresas da região.

Adotamos, ainda, práticas voltadas ao uso eficiente de recursos, incluindo o uso de energia de fontes renováveis, o reuso de água nos processos, a utilização integral de iluminação em LED e a incorporação de materiais mais sustentáveis, como filme stretch biodegradável. Essas iniciativas são complementadas por programas de logística reversa com compensação integral das embalagens por meio do selo eureciclo, além de ações de destinação de resíduos recicláveis a cooperativas e projetos socioambientais voltados à comunidade.





A Metal Group participa também do programa municipal “Joinville Mais Bonita”, contribuindo com ações de paisagismo e jardinagem em espaços públicos da cidade, o que fortalece nosso relacionamento com a comunidade e promove a valorização urbana e ambiental.

ENERGIA

GRI 302-1 e 302-3

Realizamos o monitoramento contínuo do consumo energético, contemplando tanto o uso de combustíveis quanto de energia elétrica, com controle detalhado por fonte e por unidade operacional. Em 2025, o consumo de combustíveis não renováveis incluiu principalmente diesel, gasolina e GLP nas operações das unidades Copper e Recope, enquanto o consumo de fontes renováveis esteve concentrado no uso de etanol na unidade Recope.

O consumo de energia elétrica representou uma parcela relevante da matriz energética da organização, totalizando 14.885,113 MWh na unidade Copper e 7.514,424 MWh na unidade Recope. A energia elétrica consumida é fornecida pelo Sistema Interligado Nacional (SIN), cuja matriz elétrica é predominantemente renovável, com forte participação da geração hidrelétrica, especialmente na Região Sul do Brasil, garantindo o nosso compromisso com a adoção de práticas mais sustentáveis e com a

Nossos esforços são apoiados por investimentos contínuos em programas e certificações, nas unidades operacionais, incluindo a obtenção da certificação EPD dos produtos Oxyfree. E isso evidencia a maturidade do sistema de gestão ambiental e o compromisso com a avaliação do ciclo de vida dos produtos.

redução de impactos ambientais associados ao consumo energético e às emissões de gases de efeito estufa.

A gestão de energia é monitorada por indicadores de desempenho, como o consumo energético por produtividade, que permite acompanhar a eficiência do uso de energia nos processos produtivos e orientar a tomada de decisão.

No período, o foco esteve na consolidação do monitoramento por unidade e por fonte, base a partir da qual passamos a acompanhar a intensidade energética da operação. Projetos estruturados de redução de consumo integram as prioridades definidas para 2026.

ENERGIA ELÉTRICA 100% DE FONTES RENOVÁVEIS, COM CONTROLE ESTRUTURADO DO CONSUMO

ÁGUA E EFLUENTES

GRI 3-3, 303-1, 303-5

Conduzimos nossas operações com base no controle e monitoramento sistemático do consumo hídrico e da destinação adequada dos efluentes gerados, garantindo conformidade com os requisitos ambientais aplicáveis.

A captação de água é realizada por meio de poço artesiano localizado no condomínio onde estão instaladas as unidades da organização, com tratamento conduzido pela estação de tratamento de água (ETA) do próprio empreendimento. O consumo é monitorado por sistema eletrônico e acompanhado por indicadores de desempenho, incluindo a relação entre consumo de água e produtividade. Com exceção da água destinada às áreas de uso comum, como banheiros, cozinhas e vestiários, a água empregada nos processos produtivos é reutilizada por meio de um sistema de recirculação. Após a utilização, essa água é armazenada em torres de resfriamento, recebe tratamento adequado e retorna ao processo produtivo, reduzindo a necessidade de novas captações. Essa prática, adotada nas unidades operacionais, contribui para o uso eficiente dos recursos hídricos e para a redução dos impactos ambientais associados ao consumo de água.

O monitoramento do uso da água é complementado por ferramentas específicas, como sistema de acompanhamento em tempo real, o que permite maior controle operacional e identifica as oportunidades de melhoria.

Adicionalmente, são realizadas análises periódicas de potabilidade, assegurando a qualidade da água utilizada nas operações.

Em relação aos efluentes, o gerenciamento é realizado de forma estruturada, com o efluente sanitário direcionado para a estação de tratamento de esgoto (ETE) do condomínio e o efluente industrial destinado à empresa terceira devidamente licenciada, que faz tratamento adequado antes da disposição final. Esse processo é apoiado por instrumentos de controle, como o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), o sistema MTR e o inventário do Ibama.

Como parte das práticas operacionais, adotamos mecanismos de reutilização de água, como o uso de torre de resfriamento em ciclo fechado, contribuindo para a otimização do uso do recurso hídrico. No período, também foram realizadas ações de conscientização voltadas à redução do consumo, embora não tenham sido implementados novos projetos estruturados.

O volume de descarte de água não foi considerado significativo nas unidades operacionais, mantendo-se alinhado aos níveis de produtividade. Dessa forma, nossa abordagem está baseada no controle do consumo, no monitoramento contínuo e na gestão adequada dos efluentes, assegurando o uso responsável dos recursos hídricos em nossas operações.

Água e Efluentes - 2025

Indicador	Copper	Recope	Total
Consumo de água (m³)	14.289	16.956	31.245
Descarte Efluente Industrial (ton)	49,56	687,79	737,35
Descarte Efluente Sanitário (m³)	-	-	80.436
Operações em área de estresse hídrico	Não	Não	Não
Índice de intensidade hídrica (base 2025 = 100)	-	-	100

Descarte Efluente Sanitário: Controle do parque não é realizado de forma individual, portanto volume apresentado é total do parque.

B I O D I V E R S I D A D E

GRI 304-1 e 304-2

Nossas iniciativas concentram-se na conscientização e no engajamento ambiental, considerando que nossas operações estão inseridas em área industrial e não geram impactos relevantes sobre ecossistemas naturais. Em 2025, promovemos treinamentos, trilhas ecológicas e ações educativas voltadas ao fortalecimento da cultura ambiental.

Entre as iniciativas práticas, destacam-se o plantio de mudas nativas em celebração ao Dia da Árvore, a continuidade do Projeto dos Pets, com apoio a abrigos de animais, e a doação de composto orgânico oriundo da compostagem de resíduos, contribuindo de forma indireta para a preservação ambiental.

Nossas atividades não estão localizadas em áreas de alto valor de biodiversidade nem envolvem a gestão de habitats protegidos ou restaurados. Os impactos associados são classificados como moderados ou triviais e permanecem sob monitoramento por meio de controles ambientais estabelecidos. Nenhuma de nossas unidades operacionais está localizada em unidade de conservação ou em área adjacente a área protegida ou de alto valor de biodiversidade.

E D U C A Ç ã O A M B I E N T A L

GRI 413-1 e 404-2

Conduzimos a educação ambiental como um eixo estruturante para a disseminação de conhecimento e o fortalecimento da cultura de sustentabilidade. Em 2025, realizamos ações de sensibilização em datas relevantes, como o Dia da Água e o Dia da Árvore, além da Semana do Meio Ambiente, que integrou atividades educativas e de engajamento.

Como forma de conscientização interna, mantivemos o programa “Adote uma Caneca”, voltado à redução do consumo de copos plásticos descartáveis, incentivando hábitos mais sustentáveis no ambiente corporativo. Também promovemos iniciativas de interação com o público externo, como o **Programa Work Experience**, que possibilita aos estudantes o contato com nossas operações e práticas de gestão ambiental.

Essas ações ampliam a compreensão sobre a importância da preservação e incentivam a adoção de práticas mais sustentáveis entre os nossos profissionais e a comunidade.



EMISSIONES E MUDANÇAS CLIMÁTICAS

GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4

A Metal Group realizou seu inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE) do ano base de 2025, verificado pelo Programa Brasileiro GHG Protocol, reforçando o compromisso com a gestão climática e a transparência na mensuração de seus impactos ambientais. **No período, as emissões totais da organização somaram 29.834,97 tCO₂e.**

A análise dos resultados demonstra que as emissões do Escopo 3 foram as mais representativas, correspondendo a 71,9% do total inventariado, com 21.446,71 tCO₂e. Esse resultado evidencia a relevância das emissões indiretas associadas à cadeia de valor da organização, incluindo atividades relacionadas a fornecedores, transporte, logística e demais operações indiretas.

As emissões do Escopo 1, provenientes principalmente de fontes diretas controladas pela organização, representaram 24,7% do total, alcançando 7.359,01 tCO₂e. Já o Escopo 2, referente ao consumo de energia adquirida, correspondeu a 3,4% das emissões totais, com 1.029,25 tCO₂e.

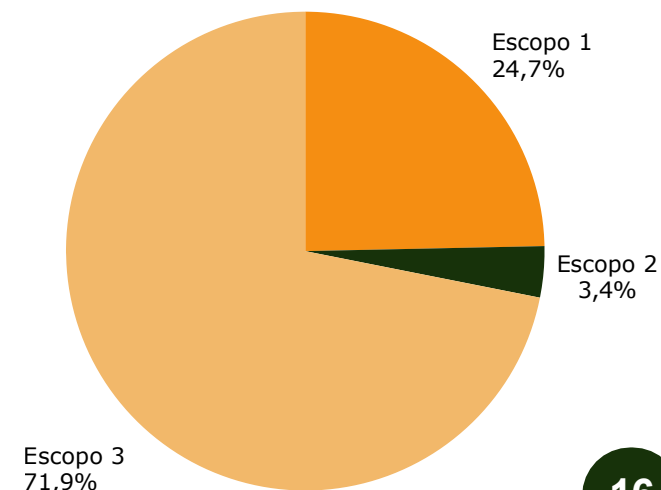
Em relação aos gases inventariados, o dióxido de carbono (CO₂) foi o principal contribuinte para as emissões da empresa, representando 98% do total. O metano (CH₄) e o óxido nitroso (N₂O) corresponderam a 1% cada, demonstrando menor representatividade na composição geral das emissões.

Os resultados do inventário contribuem para o direcionamento das estratégias de mitigação climática da Metal Group, permitindo a identificação das principais fontes emissoras e apoiando a definição de ações voltadas à redução das emissões, eficiência operacional e fortalecimento da gestão sustentável ao longo de toda a cadeia de valor.

Confira as nossas emissões no ano de relato:

Emissões anuais de GEE por tCO₂e:

	Totais	Escopo 01	Escopo 02 (localização)	Escopo 03
CO ₂ equivalente (tCO ₂ e)	29.834,97	7.359,01	1.029,25	21.446,71
CO ₂ biogênico (tCO ₂ e)	3.268,55	93,37	0,00	3.175,18



MUDANÇAS CLIMÁTICAS E GESTÃO DE RISCOS CLIMÁTICOS

Em relação às mudanças climáticas, embora a produção do cátodo utilizado como matéria-prima esteja associada a impactos ambientais inerentes à atividade de mineração, o processo de transformação realizado pela unidade apresenta menor impacto devido à utilização de energia proveniente de fontes renováveis, este fato é evidenciado na Declaração Ambiental de Produto. Além disso, a empresa monitora seus fornecedores de cátodos por meio da avaliação de documentação e autoavaliações relacionadas a aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG).

Os riscos relacionados às mudanças climáticas também são contemplados nos mapas de riscos e no Plano de Contingência da organização, que identifica potenciais impactos sobre os processos e partes interessadas, estabelece ações de mitigação e é validado pela alta direção. A efetividade dessas medidas é verificada por meio de simulados anuais.

M A T E R I A I S

GRI 301-2, 301-3

Conduzimos a gestão dos insumos utilizados em nossas operações por meio de controles estruturados, com base no Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) e no acompanhamento por relatórios como o sistema eureciclo, que asseguram a rastreabilidade e compensação de 100% das embalagens utilizadas no envio de material aos clientes por meio de reciclagem.

Em relação às matérias-primas, nossas operações apresentam características distintas entre as unidades. Na unidade Recope, utilizamos 100% de matéria-prima reciclada, composta por sucata de cobre.

Na unidade Copper, a produção é baseada integralmente em cobre proveniente de extração mineral, representando o uso de matéria-prima não renovável.

Complementarmente, realizamos a reciclagem interna de sucata de cobre gerada nos processos produtivos, contribuindo para o aproveitamento de recursos e para o fortalecimento das práticas de economia circular nas operações.

Somos Metal Group: "Da gestão consciente à economia circular: sustentabilidade que transforma recursos em valor."

R E S Í D U O S

GRI 3-3, 306-1, 306-5

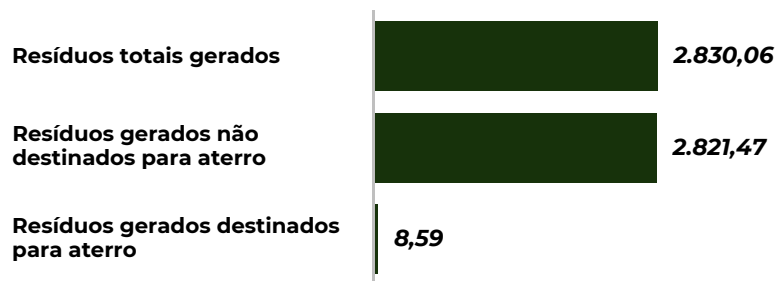
Adotamos uma gestão de resíduos estruturada, que abrange todas as etapas do ciclo, desde a geração até a destinação final, estabelecendo controle, rastreabilidade e conformidade com a legislação vigente. Esse processo é conduzido por meio do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), aliado ao uso do sistema MTR e de controles internos, que permitem o monitoramento contínuo dos fluxos de resíduos.

Essa abordagem se estende à cadeia de valor, incluindo o acompanhamento dos resíduos junto aos terceiros e a realização de auditorias em transportadores e destinadores, garantindo a aderência às exigências ambientais e aos padrões estabelecidos pela Metal Group.

Como resultado, alcançamos elevados índices de destinação adequada, com mais de 99,70% dos resíduos sendo reciclados ou encaminhados para coprocessamento, o que viabilizou a certificação de aterro zero na categoria Platina e evidencia a efetividade das práticas adotadas. Paralelamente, desenvolvemos iniciativas contínuas de melhoria de processos e infraestrutura com foco na redução da geração de resíduos na fonte, contribuindo para a minimização dos impactos ambientais, o aumento da eficiência operacional e a redução de custos internos.

Complementarmente, fortalecemos a responsabilidade pós-consumo por meio do programa de compensação de logística reversa, destinando o equivalente a 100% das embalagens geradas. Também promovemos a doação de resíduos recicláveis, como plástico e papel, para cooperativas, fortalecendo a cadeia de reciclagem e consequente geração de valor social.

Resíduos gerados (t) GRI 306-3



CONFORMIDADE AMBIENTAL

GRI 2-27

Mantemos todas as unidades fabris integralmente licenciadas e conduzimos nossas operações orientados pela conformidade com os requisitos legais e regulatórios aplicáveis. No período, não foram registradas autuações ou sanções de natureza ambiental. Questões de natureza tributária em discussão nas esferas administrativa e judicial, próprias da atividade industrial, são acompanhadas pelo Comitê Fiscal e por assessoria especializada, sem que envolvam a regularidade das licenças ou do funcionamento das unidades. Esse compromisso é sustentado por um processo contínuo de monitoramento ambiental, que inclui a realização de análises periódicas de aspectos como emissões atmosféricas, qualidade da água e ruído.

O monitoramento ambiental também contempla análises de ruído de impacto de vizinhança e ações periódicas de controle interno e externo de pragas urbanas, contribuindo para a prevenção de riscos ambientais e para a manutenção de condições adequadas nas operações.

A gestão dos aspectos e impactos ambientais é revisada anualmente, ou sempre que necessário. Isso garante a atualização das práticas adotadas e a mitigação de riscos associados às operações.



Adicionalmente, realizamos o reporte das emissões atmosféricas aos órgãos ambientais competentes, em atendimento às exigências regulatórias.

No período, foi registrada uma ocorrência relacionada a vazamento de líquidos em uma das unidades, a qual foi devidamente tratada por meio da implementação de plano de ação, evidenciando a capacidade de resposta e o compromisso com a melhoria contínua dos processos.

"Seguimos fortalecendo uma cultura de responsabilidade e melhoria contínua, na qual cada ação preventiva, cada monitoramento e cada aprendizado reforçam nosso compromisso com a sustentabilidade, a integridade das operações e o respeito ao meio ambiente."

AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES

GRI 308-1, 308-2

A avaliação ambiental de fornecedores é conduzida como parte dos processos de gestão e controle da cadeia de valor, com o objetivo de assegurar que os parceiros atuem em conformidade com os requisitos ambientais aplicáveis. Esse acompanhamento ocorre por meio de ferramentas estruturadas, incluindo sistemas eletrônicos, controles

internos e o envio periódico de questionários de autoavaliação, que permitem analisar o desempenho ambiental dos fornecedores ao longo do tempo.

São realizadas auditorias direcionadas, nas empresas responsáveis pelo transporte e destinação de resíduos, garantindo a verificação das práticas adotadas e o atendimento aos padrões estabelecidos. No período de 2025, todos os 27 fornecedores diretamente ligados a base ambiental foram submetidos a esse processo de avaliação, o que possibilita a cobertura integral da base.

Os resultados obtidos indicaram que não foram identificados impactos ambientais negativos relevantes associados aos fornecedores, não sendo necessárias ações corretivas ou a descontinuidade de relações comerciais por esse motivo.

Caso sejam identificadas divergências ou oportunidades de melhoria, os cenários são avaliados no âmbito do Comitê Ambiental ou no Comitê de Gestão de Provedores Externos, responsável por definir planos de ação junto aos parceiros ou, em situações críticas, apoiar a substituição de fornecedores.

No próximo ciclo, o foco será aprimorar as práticas ambientais já consolidadas, fortalecendo o monitoramento e os indicadores de desempenho. Ampliaremos a eficiência operacional no uso de energia e água e o desempenho na gestão de emissões, além do engajamento de fornecedores na cadeia de valor e expansão das ações de conscientização ambiental, mantendo a conformidade legal e a preservação das certificações obtidas.



S O C I A L

Na Metal Group estruturamos nossa atuação a partir de três eixos fundamentais: a promoção de um ambiente de trabalho seguro, a valorização das pessoas e o desenvolvimento contínuo de competências. Esses elementos orientam nossas práticas e reforçam o papel estratégico do capital humano para a sustentabilidade do negócio.

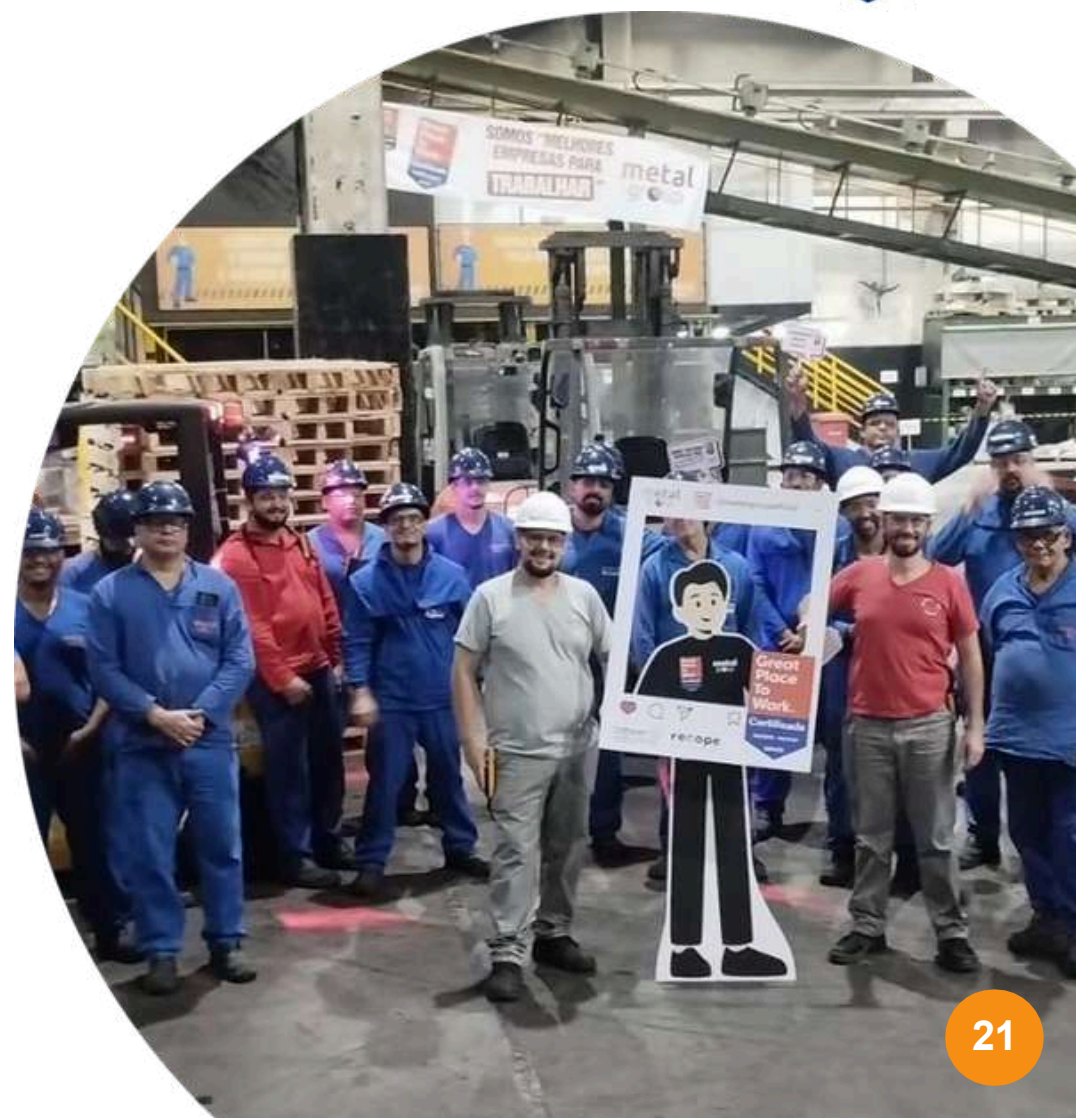
A saúde e segurança do trabalho são tratadas como prioridade nas operações, com foco na prevenção de riscos e na disseminação de comportamentos seguros entre profissionais da empresa e terceiros, assegurando a integridade das pessoas e a conformidade com as normas aplicáveis.

Nossa gestão de pessoas é pautada por uma cultura que valoriza a flexibilidade, a interação social e a parceria, fortalecendo o engajamento dos colaboradores e promovendo um ambiente de trabalho moderno e colaborativo.

O desenvolvimento de nossos profissionais é impulsionado por um conjunto de iniciativas de capacitação, que contemplam desde a formação técnica até o aprimoramento de lideranças. Em 2025, promovemos **12.450 horas de treinamento**, uma média de **35,4 horas por profissional**. Incentivamos também e desenvolvemos ações voltadas à disseminação de conhecimento, abrangendo colaboradores internos e externos em diferentes níveis.

A empresa continua aplicando os conceitos de neurociência organizacional, conduzindo a gestão de pessoas com base científica, desde a seleção até a avaliação de desempenho e programas de treinamento e desenvolvimento.

Somos certificados como *Great Place to Work* (GPTW) pelo 4º ano consecutivo!



NOSSO TIME

EMPREGO E RELAÇÕES DE TRABALHO

GRI 3-3 e 2-7

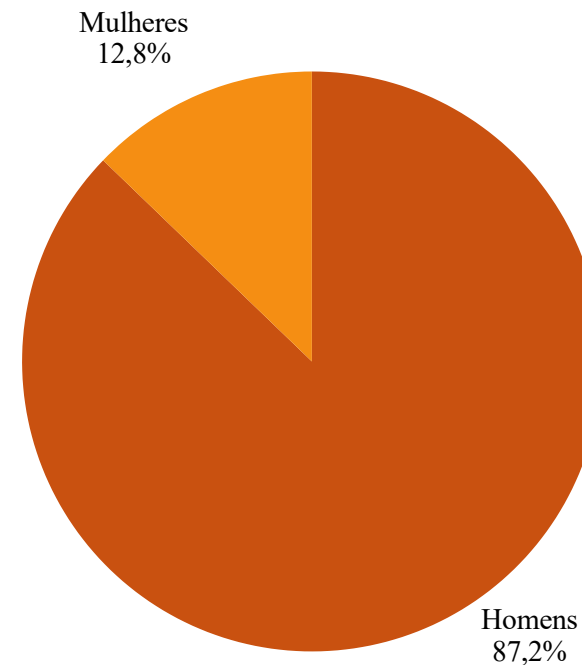
A gestão de pessoas integra os temas materiais que orientam nossa estratégia de sustentabilidade, nesse contexto, priorizando o fortalecimento de práticas e valores voltados ao desenvolvimento profissional, engajamento e à consolidação de um ambiente de trabalho inclusivo e orientado a resultados.

Em 2025, o cenário de pleno emprego na região de Joinville impôs desafios à atração e retenção de talentos, tanto em posições técnicas como também de lideranças. Para responder a este contexto, intensificamos nossas ações voltadas à valorização dos colaboradores, com ênfase em atividades de desenvolvimento e engajamento, buscando ampliar nossa competitividade na atração e permanência de profissionais qualificados.

Mesmo diante dos desafios impostos pelo ambiente, mantivemos baixos índices de *turnover* e absenteísmo em relação ao mercado regional, sustentados por uma marca empregadora consolidada e reconhecida. Paralelamente, fortalecemos o relacionamento com terceiros, com base em princípios de parceria, transparência, ética e valorização do empresariado local, contribuindo para uma atuação integrada ao longo da cadeia de valor.

Nosso quadro de profissionais foi composto por **352 pessoas**, com predominância de contratos por tempo indeterminado, com relações de trabalho estáveis e de longo prazo. No ano de relato, tivemos maior participação de profissionais do **gênero masculino (87,2%)**, em comparação ao **gênero feminino (12,8%)**, em particular pelo nosso tipo de atividade.

Em relação à faixa etária, a equipe é majoritariamente formada por profissionais **entre 30 e 50 anos (63,6%)**, complementada por profissionais com **até 30 anos (28,4%)** e **acima de 50 anos (8,0%)**. Essa composição evidencia um equilíbrio entre experiência e renovação, o que permite o desenvolvimento sustentável das nossas atividades.



GESTÃO DE TRABALHADORES TERCEIRIZADOS

GRI 2-8

Em 2025, aprimoramos a gestão de trabalhadores terceirizados, com destaque para a estruturação de um processo de integração mais eficaz, assegurando alinhamento às diretrizes internas, normas de segurança, cultura organizacional e padrões de conduta. Realizamos a integração de 83 prestadores de serviços em 2025.

Nosso quadro de terceiros está relacionado a funções operacionais e administrativas, como manutenção de refratários, caldeiraria, gestão operacional e serviços de apoio administrativo, com relações formalizadas por contratos que definem responsabilidades e requisitos técnicos.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

GRI 3-3, 403-1, 403-8, 403-9 e 403-10

Bem-estar e segurança são compromissos da Metal Group

Reforçamos nosso compromisso com a saúde, segurança e bem-estar dos nossos colaboradores. O tema é prioritário dentro da estratégia de gestão da empresa, o que consolida uma atuação estruturada e preventiva.

Em 2025, mantivemos um sistema de gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) estruturado, sustentado por políticas, programas, procedimentos e processos que abrangem nossas operações, conduzido por equipe técnica especializada composta por cinco profissionais distribuídos entre as unidades operacionais. Este sistema é coordenado por uma gerência única, em conformidade com as Normas Regulamentadoras e com a Instrução Normativa nº 28 do Corpo de Bombeiros.

Nossa gestão é suportada por instrumentos técnicos consolidados, como o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), o Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT) e o Plano de Atendimento a Emergências (PAE), os quais orientam a identificação, avaliação e controle de riscos ocupacionais.

Atuamos de forma contínua na mitigação de exposições a agentes físicos, químicos e biológicos, incluindo ruído, calor, vibração, radiações não ionizantes e substâncias químicas, por meio da adoção de medidas de proteção coletiva e individual e do monitoramento sistemático de saúde dos trabalhadores.

A identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes são conduzidas com apoio da Cipa e em conformidade com requisitos normativos aplicáveis, incluindo a classificação de atividades perigosas, com consequente tratamento adequado e ações corretivas eficazes.

Complementarmente, disponibilizamos canais para reporte de perigos e situações de risco, incluindo canal interno de denúncias, reuniões da Cipa e comunicação direta com a equipe de SST, garantindo um ambiente seguro para manifestação e participação ativa dos trabalhadores na busca de melhoria contínua das condições de trabalho.

Fortalecemos a cultura de prevenção por meio de iniciativas recorrentes de conscientização e capacitação, como Diálogos Diários de Segurança (DDS), treinamentos periódicos e integração obrigatória em SST antes do início das atividades, com abrangência total para nossos profissionais e terceirizados.

No âmbito da saúde ocupacional, e preocupados com a saúde mental, asseguramos a confidencialidade das informações e o acesso a serviços e benefícios voltados à prevenção e ao bem-estar, incluindo plano de saúde, plano odontológico, campanhas de vacinação e acompanhamento contínuo por meio do PCMSO.

Adicionalmente, promovemos iniciativas voltadas à saúde mental, equilíbrio emocional e qualidade de vida, como suporte psicológico, acompanhamento interno, palestras temáticas e programas específicos, incluindo ações conduzidas pelo Comitê de Cidadania Organizacional e iniciativas voltadas à saúde mental. Também é prática comum comemorar datas festivas com ampla participação dos profissionais.



Integração realizada para 100% dos profissionais próprios e trabalhadores terceirizados.

Adotamos uma abordagem integrada para a prevenção e mitigação de impactos em SST, estendendo nossas diretrizes às operações e relações de negócio, com base em instrumentos técnicos consolidados e ações contínuas de conscientização e capacitação. A conformidade dos sistemas preventivos é verificada por meio de auditorias externas realizadas anualmente pelo Corpo de Bombeiros, assegurando aderência aos requisitos legais, bem como a cobertura integral do sistema para os profissionais.

No ano de relato, nos destacamos pelo engajamento em iniciativas externas e ações coletivas voltadas à promoção da cultura de segurança, incluindo participação em competições de brigadas, como o Desafio das Brigadas promovido pela ACIJ (Associação Empresarial de Joinville), no qual conquistamos o primeiro lugar, além da participação em eventos técnicos e ações como a SIPATMA, reforçando a disseminação de boas práticas em saúde, segurança e meio ambiente.

Em 2025, registramos três lesões relacionadas ao trabalho, nenhuma delas com óbito, uma na unidade Copper e duas na unidade Recope. Cada ocorrência foi investigada, com identificação de causa e implementação de plano de ação, e os aprendizados foram disseminados às equipes por meio dos Diálogos Diários de Segurança. Não houve registro de óbitos nem de doenças ocupacionais no período.

DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO

GRI 3-3, 404-1, 404-2, 404-3

Em **2025**, continuamos nossa atuação no desenvolvimento de pessoas, com a promoção de iniciativas estruturadas de capacitação, desenvolvimento de lideranças, gestão de desempenho e evolução de carreira, alinhadas à valorização do capital humano e ao crescimento organizacional sustentável. Ao longo do período, realizamos um volume abrangente de treinamentos, totalizando **1.868 horas** de capacitação para a alta liderança, com **1.042 participações** envolvendo **37 líderes**, além de **10.582 horas** destinadas aos colaboradores, somando **6.672 participações** e abrangendo **315 profissionais**.

No ano, registramos média de 35,4 horas de treinamento por profissional

A disseminação dos princípios de sustentabilidade e ESG foi conduzida por meio de treinamentos, palestras e ações contínuas de comunicação interna. Em 2025, foram realizadas 118 horas de capacitação relacionadas ao tema, com o engajamento de 320 colaboradores e 81 profissionais terceiros. Essas iniciativas foram complementadas nos processos de integração, garantindo alinhamento às diretrizes corporativas, normas internas, requisitos de segurança e padrões socioambientais da organização.

Para o desenvolvimento de competências, estruturamos programas voltados ao aperfeiçoamento técnico, gerencial e comportamental, considerando, inclusive, o contexto de mercado caracterizado pela escassez de profissionais qualificados, o que reforça a importância da formação interna. Nossas medidas contemplam o desenvolvimento de liderança e gestão, consideradas competências distintas e complementares, promovendo a formação de profissionais estratégicos e multiplicadores internos de conhecimento.

O Programa Cumbuca manteve papel relevante nesse contexto, atuando na disseminação de conteúdos relacionados à gestão ágil, saúde mental,

feedback apreciativo, cultura organizacional e neurociência aplicada à gestão.

Essas ações foram complementadas por treinamentos, workshops e cursos conduzidos por especialistas internos e consultorias externas.

Na Metal Group, incentivamos o desenvolvimento educacional por meio da concessão de bolsas de estudo e da oferta de cursos internos, incluindo capacitação em língua inglesa e treinamentos em áreas estratégicas, como controladoria, tecnologia da informação, logística e operações industriais.



No que se refere à gestão de desempenho, mantivemos práticas contínuas orientadas ao desenvolvimento, engajamento e melhoria de resultados organizacionais, com ênfase na cultura de *feedback* estruturado e contínuo. Em 2025, realizamos ciclos formais de avaliação entre os meses de setembro e outubro, alcançando elevados índices de cobertura, com participação de aproximadamente 95% dos colaboradores do gênero masculino e 96% do gênero feminino.

As avaliações abrangem diferentes níveis organizacionais (operacional, administrativo, liderança, coordenação, gerência e diretoria) garantindo alinhamento das práticas de desenvolvimento em toda a estrutura da organização. As práticas de avaliação incorporam modernos conceitos de neurociência e gestão avançada, promovendo abordagens mais apreciativas e orientadas ao desenvolvimento individual e coletivo.

Paralelamente, promovemos treinamentos técnicos, operacionais e de conformidade alinhados às exigências legais e às necessidades do negócio, contemplando temas como liderança, atualização de procedimentos, conscientização ambiental, Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais (LAIA), Plano de Atendimento a Emergências (PAE), formação e reciclagem em Normas Regulamentadoras (NRs), brigada de emergência e manuseio de produtos químicos, entre outros.

Para 2026, está previsto o fortalecimento das ações de capacitação e disseminação de conhecimento por meio de canais institucionais, com foco na evolução contínua das competências e no engajamento dos profissionais em temas estratégicos.

Essa abordagem visa consolidar uma cultura organizacional orientada ao aprendizado contínuo, à inovação e à geração de valor sustentável.

DESENVOLVIMENTO DE TERCEIROS

Promovemos também o desenvolvimento de trabalhadores terceirizados por meio de iniciativas como visitas técnicas e ações de capacitação, voltadas à disseminação de boas práticas e ao alinhamento à nossa cultura organizacional. Em 2025, realizamos mais de cem horas de treinamento para esse público, com foco na integração e na qualificação contínua, fortalecendo as relações de parceria ao longo da cadeia de valor.

DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

GRI 405-1 e 406-1

Na Metal Group, acreditamos que a valorização das pessoas é um dos pilares fundamentais para a construção de um ambiente de trabalho ético, seguro, inovador e sustentável. Nosso compromisso com a diversidade, a equidade e a inclusão está incorporado ao Código de Ética e Conduta e à Política de Direitos Humanos, refletindo o respeito à dignidade humana e aos princípios do ESG que orientam nossa atuação.

Promovemos um ambiente organizacional baseado no respeito às diferenças, assegurando igualdade de oportunidades a todas as pessoas, independentemente de etnia, gênero, idade, deficiência, orientação sexual, religião, nacionalidade, origem, condição física ou qualquer outra característica individual. Reafirmamos nosso compromisso de combater toda forma de discriminação, preconceito, segregação, assédio moral ou sexual e abuso de poder.

Nossos processos de recrutamento, seleção, desenvolvimento e promoção são conduzidos com foco nas competências técnicas e socioemocionais dos profissionais, garantindo decisões pautadas na meritocracia, na imparcialidade e na igualdade de oportunidades.

A valorização dos talentos internos também faz parte da nossa cultura, incentivando o crescimento profissional de forma transparente e ética.

Investimos continuamente na construção de um ambiente acolhedor, cooperativo e psicologicamente saudável, fortalecendo o diálogo, o respeito mútuo e o desenvolvimento das lideranças para uma gestão centrada nas pessoas. Além disso, conforme já citado disponibilizamos canais seguros e confidenciais para o registro de denúncias relacionadas a práticas incompatíveis com nossos valores, assegurando tratamento imparcial e proteção aos denunciantes.

Ao promover uma cultura inclusiva, fortalecemos o engajamento, estimulamos diferentes perspectivas e ampliamos nossa capacidade de inovação. Dessa forma, contribuimos para a construção de relações de trabalho mais justas, para o desenvolvimento sustentável da organização e para a geração de valor compartilhado junto aos nossos profissionais, clientes, fornecedores, parceiros de negócios e à sociedade.

DIREITOS HUMANOS

GRI 3-3, 2-23, 2-25, 2-30, 408-1 e 409-1

Em 2025, mantivemos nosso compromisso com a promoção e o respeito aos direitos humanos, com diretrizes formalizadas no Código de Ética e Conduta Empresarial e no Manual de Integração. Esses princípios são continuamente reforçados por meio de treinamentos, comunicações internas e interação com as equipes, sustentando um ambiente de trabalho baseado no respeito, na integridade e na valorização das pessoas.

Nossa gestão é conduzida de forma estruturada, com base em políticas internas, mecanismos de monitoramento e canais de diálogo. Realizamos pesquisas periódicas de satisfação e engajamento,

cujos resultados têm se mantido consistentes ao longo dos últimos anos.

Adicionalmente, contamos com canal de denúncia independente, assegurando apuração imparcial e tratamento adequado das manifestações.

GRI 407-1

Garantimos o direito à liberdade de associação e à negociação coletiva, mantendo informações do sindicato acessíveis aos profissionais e não realizando qualquer distinção em relação aos associados. O sindicato também participa das negociações e votações referentes a acordos e aditivos coletivos.

Muitos profissionais de nossa empresa são associados ao sindicato da categoria metalúrgica de Joinville.

A organização possui diretrizes expressas em seu Código de Ética e Conduta sobre a proibição de trabalho infantil e trabalho forçado, além de orientar continuamente suas lideranças quanto ao cumprimento da legislação vigente. Somos auditados por empresa independente (BDO) e não registramos ações trabalhistas relacionadas ao tema no ano de relato.

Para terceiros, exigimos documentação prévia obrigatória e realizamos acompanhamento das atividades por profissional interno responsável.

CADEIA DE FORNECEDORES

GRI 3-3, 2-6, 2-23, 2-24, 2-25, 308-1, 308-2, 414-1 e 414-2

Seguimos com uma abordagem estruturada e integrada para a gestão de terceiros, fundamentada em diretrizes claras, manuais de integração, políticas específicas de contratação e materiais orientativos amplamente disponibilizados em nossos canais institucionais. Essas diretrizes orientam a atuação dos prestadores de serviços e garantem o alinhamento às exigências contratuais, bem como aos nossos padrões de desempenho ambiental, social e de segurança.

Considerando a natureza de nossas operações, realizamos o acompanhamento contínuo das atividades executadas por terceiros por meio de equipes internas qualificadas. Esse monitoramento é complementado por avaliações periódicas, conduzidas anualmente ou com maior frequência conforme a criticidade das atividades, incluindo auditorias, ações de conscientização e treinamentos específicos.



Incorporamos critérios sociais de forma sistemática no processo de avaliação de fornecedores, por meio de auditorias estruturadas e questionários de autoavaliação que abrangem aspectos relacionados à ética, responsabilidade social e conformidade trabalhista. Esses instrumentos permitem o monitoramento contínuo do desempenho dos fornecedores, fortalecendo relações comerciais baseadas em transparência, integridade e responsabilidade.

Também adotamos procedimentos formais para a gestão de impactos socioambientais associados à atuação de terceiros, com definição prévia de medidas preventivas e corretivas. Esse modelo assegura respostas ágeis e eficazes diante de eventuais não conformidades, contribuindo para a mitigação de riscos e prevenção de recorrências.

O monitoramento dos impactos sociais na cadeia de fornecedores é realizado de forma contínua, com destaque para atividades mais sensíveis, como aquelas relacionadas à gestão de resíduos. Nesse contexto, conduzimos auditorias periódicas com o objetivo de identificar desvios e estabelecer, em conjunto com os fornecedores, planos de ação corretivos. Essas tratativas são acompanhadas de forma sistemática pela gestão e avaliadas no âmbito do Comitê de Provedores Externos, responsável por deliberar sobre as medidas cabíveis.

Ao longo do período de relato, identificamos fornecedores com oportunidades de melhoria, para os quais foram definidos e implementados planos de ação específicos, devidamente monitorados. Em situações de não aderência aos requisitos estabelecidos, adotamos medidas mais rigorosas, incluindo o encerramento de relações comerciais.

Para 2026, definimos metas e compromissos estratégicos voltados ao fortalecimento da cultura organizacional e ao aprimoramento contínuo das práticas de gestão de pessoas. Buscamos consolidar um ambiente de trabalho estruturado, inclusivo e orientado ao desenvolvimento.

Entre as prioridades, destacamos a manutenção da certificação *Great Place to Work* (GPTW) para o ciclo 2026/2027, reforçando nosso compromisso com a valorização das pessoas e a qualidade das relações de trabalho.

Avançaremos na consolidação da cultura organizacional, ampliando a disseminação de políticas e práticas corporativas, com foco na sua incorporação aos processos de integração de profissionais e prestadores de serviços, de acordo com as melhores práticas ESG.

Adicionalmente, daremos continuidade à divulgação da revisão do Código de Ética e Conduta, ampliando seu alcance e fortalecendo o alinhamento entre nossos *stakeholders*.

A Metal Group seguirá investindo no desenvolvimento de lideranças, na qualificação das equipes e em iniciativas voltadas à inclusão e ao desenvolvimento humano.

Nosso capital social é um elemento estratégico e essencial para a sustentabilidade e o crescimento do negócio.



A circular photograph of four people standing together. From left to right: a man with a beard and dark hair, a bald man with a goatee, a man with dark hair and glasses, and a woman with long dark hair wearing a green patterned dress. They are all smiling and looking towards the camera. The background is a light blue wall.

GOVERNANÇA

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-17, 2-10, 2-11 e 2-15

Nossa estrutura de governança é composta pela Presidência e pelas diretorias de Negócios; Financeira e Cultura Organizacional, que, de forma articulada, conduzem o direcionamento estratégico e a execução das atividades empresariais.

A administração da organização é exercida pela Presidência e pela Diretoria Executiva, sem conselho de administração e sem conselho fiscal instalados, estrutura compatível com sociedade de controle familiar e que favorece a agilidade na tomada de decisões e o alinhamento entre a visão estratégica e a execução operacional. Decorre dessa configuração a ausência de membros independentes e de mandatos definidos, aspectos que reconhecemos como oportunidades de evolução do nosso modelo de governança. Ressaltamos que a Alta Governança da Metal Group aprova e supervisiona as iniciativas relacionadas a todos os pilares ESG.

A atuação da alta governança é apoiada por comitês que exercem papel importante no monitoramento de temas críticos à sustentabilidade do negócio. Esses fóruns ampliam a capacidade de análise e acompanhamento das pautas prioritárias, garantindo mais robustez nas decisões corporativas. Paralelamente, mantivemos o compromisso com a evolução contínua no desenvolvimento das competências de gestão e liderança, intensificando a participação em treinamentos, congressos e eventos relacionados à agenda ESG.

Reconhecemos que, embora os processos de nomeação e seleção da alta governança ainda não estejam formalizados por critérios estruturados, temos avançado na incorporação de competências socioambientais como requisito para posições estratégicas, demonstrando nossa busca pelo amadurecimento dos critérios ESG na nomeação da nossa alta governança.

Confira a Estrutura:



A estrutura não conta com membros independentes, não possui mandato definido e apresenta diversidade de gênero com participação feminina na diretoria.

DIVERSIDADE DE GÊNERO - ALTA GOVERNANÇA:

Na alta governança, uma das quatro posições de diretoria é ocupada por uma mulher (25%). Nas camadas de gerência e supervisão, a participação feminina ainda é nula, lacuna que reconhecemos e que orienta as ações de desenvolvimento e sucessão definidas para 2026.

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

GRI 2-12, 2-13, 2-16, 2-25 e 2-26

Reconhecemos a gestão de riscos como um tema prioritário em nossa matriz de materialidade, refletindo sua relevância para a continuidade dos negócios e para a geração de valor sustentável.

Nesse sentido, integramos esse tema de forma estratégica à nossa governança junto ao comitê, que dá suporte qualificado à tomada de decisão e maior capacidade de antecipação frente a cenários adversos. Na organização temos a Política de Gestão dos Comitês Internos, a qual estabelece uma estrutura formal de governança para apoiar a integração e o monitoramento contínuo das práticas ESG, por meio de comitês multidisciplinares

responsáveis pela gestão de riscos e sustentabilidade, meio ambiente, segurança patrimonial, gestão de fornecedores, cidadania organizacional e assuntos fiscais.

Esses comitês atuam na identificação, avaliação e mitigação de riscos, no aprimoramento do desempenho ambiental e social, na promoção da ética, dos direitos humanos e da valorização das pessoas, além do fortalecimento da conformidade legal e da gestão responsável da cadeia de suprimentos.

A política prevê reuniões periódicas e participação de representantes de diferentes áreas da organização, reforçando a supervisão, a prestação de contas e a tomada de decisão estruturada, em alinhamento principalmente aos temas de governança, gestão de riscos e oportunidades, conformidade, impactos ambientais e relacionamento com *stakeholders*.

POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO

GRI 2-19 e 2-20

Nossa política de remuneração, predominantemente baseada em componentes fixos, é conduzida de forma alinhada às práticas de mercado com acompanhamento sistemático das remunerações. Esta atividade é sistematicamente administrada pela área de Cultura Organizacional.

Buscamos assegurar a coerência entre responsabilidades, desempenho e reconhecimento dos colaboradores, considerando as particularidades da nossa estrutura organizacional, a complexidade de cada cargo, a escassez de profissionais qualificados em determinadas funções e a necessidade de retenção de talentos para garantir a continuidade e o pleno funcionamento do negócio.



AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

GRI 2-12 e 2-18

No âmbito da gestão, adotamos a avaliação periódica por meio de reuniões mensais (RMA) com a alta direção, nas quais são analisados indicadores econômicos, ambientais e sociais. Esse processo permite o monitoramento contínuo dos resultados, promovendo maior transparência, alinhamento interno e capacidade de adaptação às demandas contextuais.

Também temos nossas rotinas monitoradas por meio de reuniões na metodologia de Gestão Ágil que inclui o Diário de Bordo que visa tomar decisões mais rápidas. Este modelo já é consolidado na organização trazendo excelência aos resultados.

NOSSO DESEMPENHO

GRI 2-12 e 2-13

No tocante ao desempenho operacional, mantivemos o foco na eficiência, na disciplina operacional e na continuidade das operações, assegurando que nossas atividades se mantenham alinhadas aos princípios de responsabilidade socioambiental. A atuação integrada entre as áreas permite não apenas o alcance dos objetivos estratégicos, mas também a geração de valor sustentável para nossos *stakeholders*, considerando impactos econômicos, sociais e ambientais de forma equilibrada.

Assim em 2025, consolidamos uma gestão orientada por práticas, valores, princípios, governança ativa e compromisso com a sustentabilidade, avançando na construção de uma organização mais resiliente, responsável e preparada para os desafios.

COMITÊS TEMÁTICOS

GRI 2-9, 2-12 e 2-13

Nossa estrutura de governança conta com comitês permanentes que apoiam a tomada de decisão e fortalecem a gestão integrada dos aspectos econômicos, ambientais e sociais.

Esses comitês são compostos por profissionais de diferentes áreas, garantindo uma abordagem multidisciplinar e alinhada à estratégia do negócio.

Entre as instâncias instituídas, destacam-se os Comitês de Riscos e Sustentabilidade, Meio Ambiente, Segurança Patrimonial, Gestão de Fornecedores, Cidadania Organizacional e Fiscal.

De forma integrada, esses comitês atuam na identificação, sugestões, análise e monitoramento de riscos e oportunidades, abrangendo a continuidade operacional, o desempenho ambiental, a proteção de ativos, a gestão de fornecedores, a conformidade legal e o fortalecimento da cultura. As atividades são conduzidas por meio de reuniões periódicas, assegurando o acompanhamento sistemático dos temas críticos e a evolução das práticas de gestão e liderança.

Os comitês também exercem papel relevante como instâncias de apoio à governança, fornecendo subsídios técnicos à Diretoria Executiva e à Alta Gestão. Em situações de maior criticidade, suas análises e recomendações são direcionadas para deliberação da alta liderança, contribuindo para decisões mais eficazes e alinhadas à estratégia.

INTEGRIDADE, ÉTICA E COMPLIANCE

GRI 2-23, 2-24, 205-2 e 205-3

Reconhecemos a ética, a integridade e o compliance como temas significativos em nossa matriz de materialidade, refletindo um papel essencial na condução responsável dos negócios e na construção de relações de confiança com nossos *stakeholders*.

Em 2025, fortalecemos de forma consistente nossa agenda de ética e integridade, promovendo a disseminação contínua do **Código de Ética e Conduta** por meio de canais institucionais, como informativos internos, comunicações eletrônicas, murais corporativos e site.

No período, realizamos a revisão do **Código de Ética**, incorporando diretrizes mais robustas relacionadas à prevenção de atos de corrupção, ao respeito aos direitos humanos e à promoção de um ambiente ético e inclusivo. Essa atualização foi acompanhada por ações estruturadas de comunicação e engajamento, incluindo reuniões internas e comunicados.

As iniciativas de sensibilização e capacitação em ética e anticorrupção foram conduzidas continuamente, com foco na disseminação de diretrizes e no fortalecimento de práticas preventivas voltadas à mitigação de riscos. Paralelamente, integramos de maneira mais estruturada os princípios de direitos humanos às nossas práticas corporativas, consolidando uma cultura organizacional que atualmente é reconhecida como referência na região.

Certificações e premiações reforçam essa percepção de inovação da empresa.



DESTAQUES DO ANO

Em 2025, reforçamos o papel estratégico da Alta Governança na consolidação da agenda ESG, promovendo maior alinhamento entre as diretrizes corporativas e a atuação dos níveis tático e operacional. Esse direcionamento fortaleceu a cultura e a internalização de nossos valores, enquanto a liderança atuou de forma ativa na valorização de conquistas relevantes, como a manutenção da certificação ISO 14001:2015 na Copper, a obtenção da certificação da unidade Recope, em 2025, e outros reconhecimentos que evidenciam a evolução contínua de nossas práticas socioambientais.

No campo dos negócios, avançamos na consolidação de relações comerciais no exterior, fortalecendo nossa estratégia de internacionalização e diversificação de clientes. Ainda, mantivemos atenção aos impactos de fatores externos, especialmente as mudanças climáticas, que podem afetar pontualmente nossas operações logísticas, demandando maior capacidade de planejamento e adaptação.

No relacionamento com *stakeholders*, mantivemos atuação estruturada, inclusive em temas tributários, com participação ativa em fóruns setoriais e apoio de consultorias especializadas. Reforçamos também nosso compromisso com a economia de baixo carbono, com a utilização de energia 100% renovável em nossas unidades, contribuindo para a redução das emissões de gases de efeito estufa.

Ao longo do período, enfrentamos desafios relacionados à expansão de novos negócios na América Latina, especialmente quanto à disponibilidade e à regularidade no fornecimento de insumos estratégicos, como cátodos e sucata de cobre, influenciados por fatores globais.

Em resposta, priorizamos a gestão de estoques e o fortalecimento das relações comerciais, assegurando a continuidade operacional e a competitividade.

Destacamos, nesse contexto, a obtenção do selo **Platina de Aterro Zero**, o **Selo Ouro no Inventário** de emissões de gases de efeito estufa e a **certificação EPD** para a linha *Oxyfree*. Esses avanços caminham de forma integrada à nossa estratégia de crescimento sustentável.



Para o próximo ciclo, estabelecemos iniciativas voltadas à modernização das operações, com a consolidação da automação de processos de laminação, a ampliação da frota logística, com foco em eficiência e o fortalecimento da capacidade produtiva.

Mesmo diante desse cenário, registramos avanços importantes, como a ampliação da nossa base de clientes no exterior.

Assim, encerramos 2025 com uma governança ainda mais integrada à estratégia, orientada pela sustentabilidade, resiliência e geração de valor de longo prazo!



INDICADORES

Ambiental 2025

Consumo de combustíveis de fontes não renováveis

Fonte	Consumo Copper 2025	Consumo Recope 2025
Gás Natural Seco	0	3.279.748,00 m³
Diesel S500 (fração fóssil)	25.602,16 Litros	40.284,00 Litros
Diesel S10 (fração fóssil)	58.312,55 Litros	0
Gasolina (fração gasolina pura)	2.832,80 Litros	0
Gás liquefeito de petróleo (GLP)	135	80kg

Consumo de combustíveis de fontes renováveis

Fonte	Recope
Etanol hidratado	20.000,00 Litros

Energia consumida MWh

Fonte	Copper	Recope
Eletricidade (MWh)	14.885,11	7.514,42
Total	22.399,53	

Saúde e Segurança do Trabalho 2025

Taxas e números de saúde e segurança de empregados GRI 403-9

Metal Group	Mulheres	Homens	Total
Horas-homem trabalhadas (HHT)	9.900h/mês	67.135h/mês	77.035h/mês
Óbitos por lesão relacionada ao trabalho	0	0	0
Taxa de óbitos (por 1.000.000 HHT)	0	0	0
Lesões com consequências graves, exclui óbitos	0	0	0
Taxa de lesões graves (por 1.000.000 HHT)	Copper-0 Recope-0	Copper-0 Recope-0	0
Lesões registráveis, inclui óbitos	Copper-0 Recope-0	Copper-1 Recope-2	3
Taxa de lesões registráveis (por 1.000.000 HHT)	Copper-0 Recope-0	Copper-1,08 Recope-2,17	3,25
Quase acidentes reportados	Copper-0 Recope-0	Copper-8 Recope-19	27
Principais tipos de lesão	NA	Queimadura - 2 Prensagem (dedo) - 1	NA
Doenças ocupacionais	0	0	0

Social 2025

Empregados por tipo de contrato de trabalho e gênero - GRI 2-7

Tipo de Contrato	Mulheres	Homens	Total
Tempo determinado	5	7	12
Tempo indeterminado	40	300	340
Total	45	307	352

Profissionais por faixa etária - GRI 405-1

Faixa etária	2025
Abaixo de 30 anos	100
Entre 30 e 50 anos	224
Acima de 50 anos	28
Total	352

Empregados por categoria funcional - GRI 2-7

Categoria funcional	Mulheres	Homens	Total
Diretores	1	3	4
Gerentes	0	9	9
Supervisores/ Líderes setoriais	0	41	41
Analistas	19	16	35
Técnico/ Administrativo	17	8	25
Operacional	8	230	238
Total	45	307	352
Categoria funcional	Mulheres	Homens	Total
Aprendiz	5	7	12
Estagiário	4	1	5
Trainee	0	0	0
Total	9	8	17
Aprendizes e Estagiários já contemplados no valor total do ano.			

Total de empregados, discriminado por gênero e região GRI 2-7

Regiões de Origem dos Profissionais	Mulheres	Homens	Total
Região Norte	2	25	27
Região Nordeste	5	51	56
Região Centro-Oeste	0	0	0
Região Sudeste	3	34	37
Região Sul	35	197	232
Total	45	307	352

Horas de treinamento por público (GRI 404-1)

Público	Total de participantes	Horas	Média de horas
Mulheres	45	1.868	41,5
Homens	307	10.582	34,5
Total	352	12.450	35,4

SUMÁRIO GRI

DIVULGAÇÃO	PÁG.	OBSERVAÇÃO
2-1 Detalhes organizacionais	06	
2-2 Entidades incluídas no relato	03, 06	Copper, Recope
2-3 Período, frequência e ponto de contato	03	
2-4 Reformulações de informações	03	não houve
2-5 Asseguração externa	03	não realizada, exceto inventário de GEE
2-6 Atividades e cadeia de valor	06, 07	
2-7 Empregados	22, 39	
2-8 Trabalhadores que não são empregados	23, 39	83 prestadores de serviços integrados
2-9 Estrutura de governança	32	
2-10 Nomeação e seleção	32	processo não formalizado - declarado
2-11 Presidente do órgão de governança	32	
2-12 Supervisão de impactos	32, 34	
2-13 Delegação de responsabilidade	33, 34	
2-14 Papel na elaboração do relato	03	Direção e Sistema de Gestão da Qualidade
2-15 Conflitos de interesse	32	
2-16 Comunicação de preocupações críticas	33	
2-17 Conhecimento coletivo do órgão	32	
2-18 Avaliação do desempenho do órgão	34	
2-19 Políticas de remuneração	33	
2-20 Processo de determinação da remuneração	33	
2-21 Proporção de remuneração total anual	-	omitida - confidencialidade
2-22 Declaração sobre estratégia sustentável	05	
2-23 Compromissos de política	12, 28, 29, 35	
2-24 Incorporação dos compromissos	12, 29, 35	
2-25 Reparação de impactos negativos	28, 29	
2-26 Mecanismos de aconselhamento	24, 28	
2-27 Conformidade com leis e regulamentos	18	
2-28 Participação em associações	12	ACIJ, entidades setoriais
2-29 Engajamento de stakeholders	04, 07	consulta formal prevista para 2026
2-30 Acordos de negociação coletiva	28	Convenção Coletiva de Trabalho

SUMÁRIO GRI

DIVULGAÇÃO	PÁG.	OBSERVAÇÃO
3-1 Processo de determinação dos temas	04	priorização interna — limitação declarada
3-2 Lista de temas materiais	04	oito temas
3-3 Gestão dos temas materiais	12, 14, 18, 22, 24, 25, 28, 29, 35	
301-1 Materiais utilizados por peso	-	
301-2 Materiais reciclados utilizados	17	Recope: 100%
301-3 Produtos e embalagens recuperados	17, 18	eureciclo: 100%
302-1 Consumo de energia	13, 38	
302-3 Intensidade energética	38	índice base 2025 = 100
303-1 Interações com a água	14	
303-2 Gestão do descarte	14	
303-3 Captação de água	14, 38	306.600 m³ (Capacidade do parque industrial)
303-4 Descarte de água	14, 38	737,35 ton (Efluente Industrial)
303-5 Consumo de água	14, 38	31.246 m³
304-1 Unidades em áreas protegidas	15	
304-2 Impactos sobre a biodiversidade	15	moderados a triviais
305-1 Emissões diretas — Escopo 1	16	
305-2 Emissões indiretas de energia — Escopo 2	16	abordagem de localização
305-3 Outras emissões indiretas — Escopo 3	16	
305-4 Intensidade de emissões	16	índice bse 2025= 100
306-1 Geração de resíduos e impactos	18	
306-2 Gestão de impactos significativos	18	
306-3 Resíduos gerados	18	2.830,06 t
306-4 Resíduos não destinados a disposição final	18	2.821,47 t
306-5 Resíduos destinados a disposição final	18	
308-1 Fornecedores triados — critérios ambientais	19, 29	27
308-2 Impactos ambientais na cadeia	19	nenhum relevante
403-1 a 403-8 Saúde e segurança	23, 24	
403-9 Lesões relacionadas ao trabalho	24, 38	3 registráveis, 0 óbitos

SUMÁRIO GRI

DIVULGAÇÃO	PÁG.	OBSERVAÇÃO
403-10 Doenças ocupacionais	24, 38	0
404-1 Média de horas de treinamento	25, 39	35,4 h
404-2 Programas de desenvolvimento	25, 26	
404-3 Avaliações de desempenho	26	95% - 96%
405-1 Diversidade em governança e colaboradores	32, 39	
406-1 Casos de discriminação	27	nenhum
407-1 Liberdade sindical	28	
408-1 Trabalho infantil	28	nenhum risco identificado
409-1 Trabalho forçado	28	nenhum risco identificado
413-1 Engajamento da comunidade local	13, 15	
414-1 Fornecedores triados — critérios sociais	29	
414-2 Impactos sociais na cadeia	29	
205-2 Capacitação em anticorrupção	35	83 Prestadores de serviços treinados durante integração
205-3 Casos confirmados de corrupção	35	nenhum
201-1 Valor econômico gerado e distribuído	-	omitida - confidencialidade

Omissões. As divulgações GRI 201-1 (valor econômico gerado e distribuído), 301-1 (materiais utilizados por peso ou volume) e 2-21 (proporção de remuneração total anual) não são reportadas, por se tratarem de informações confidenciais de natureza comercial e estratégica, cuja divulgação afetaria a posição competitiva da organização. A Metal Group é sociedade limitada de capital fechado, sem obrigação legal de publicação de demonstrações financeiras.



AGRADECEMOS

contato@metalgroupp.com

