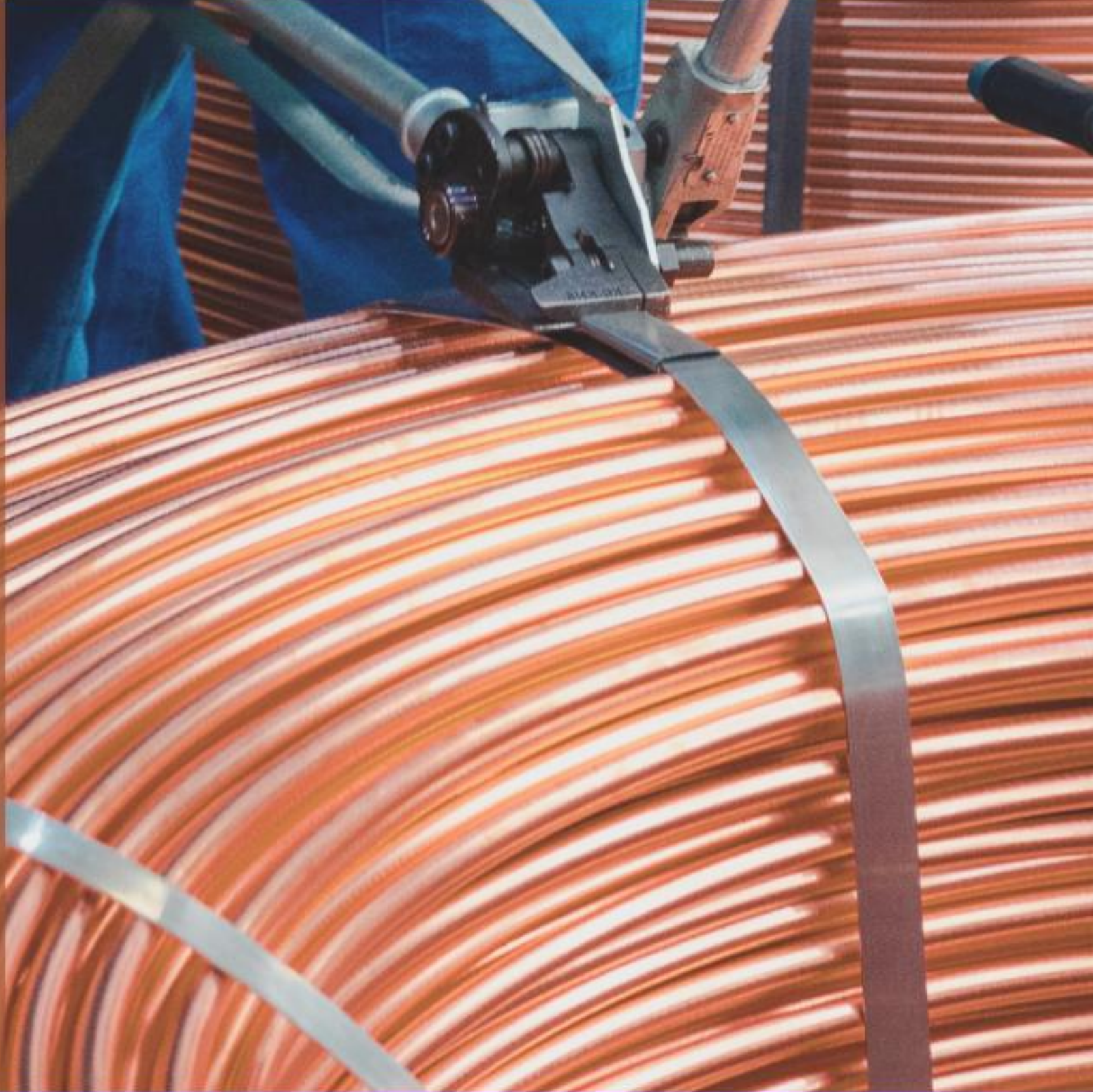


RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2023 - 2024

metal
group





SUMÁRIO

03 | Sobre o Relatório

04 | Mensagem do Presidente

05 | Sobre a Metal Group

13 | MEIO AMBIENTE

20 | CAPITAL HUMANO E SOCIAL

30 | GOVERNANÇA

38 | INDICADORES



Sobre esse relatório

GRI 2-2, 2-3

A Metal Group tem o privilégio de apresentar o Relatório de Sustentabilidade referente aos anos de 2023 e 2024, direcionado ao seu público de relacionamento, incluindo seus profissionais, comunidades, fornecedores, clientes, acionista e parceiros de negócio.

Neste documento, compartilhamos nossas principais realizações nas áreas ambiental, social e de governança, além dos destaques do nosso desempenho empresarial no período de janeiro de 2023 a dezembro de 2024.

A elaboração deste relatório segue as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), reconhecido modelo internacional para a divulgação de ações de sustentabilidade e impactos gerados pelas empresas. A escolha dos temas abordados foi pautada nos tópicos mais relevantes para nossos *stakeholders* internos e externos, refletindo nossos compromissos e prioridades.

Por meio deste documento, destacamos os desafios enfrentados, os resultados alcançados e os progressos feitos em nossa jornada, com o objetivo de ampliar continuamente a geração de valor para o negócio, promovendo impactos positivos e mitigando possíveis riscos.

Além de seguir a metodologia orientada pelas diretrizes do Global Reporting Initiative (GRI) e do Pacto Global da ONU, apresentamos outras informações que representam as nossas melhores práticas organizacionais.

Todas as informações aqui apresentadas foram analisadas e validadas pelas áreas responsáveis, sendo posteriormente aprovadas pela Diretoria e Presidência da Metal Group.

Agir com transparência, investir em parcerias sustentáveis e atuar de acordo com as premissas de compromisso social contemporâneo, são para nós motivo de orgulho e um grande avanço em todas as nuances.

Estas práticas e conquistas merecem ser compartilhadas com os nossos stakeholders.

Desejamos uma ótima leitura!

Qualquer dúvida ou sugestões sobre o relatório podem ser encaminhados para maicon.cardoso@metalgroupp.com.br



Mensagem do Presidente

“Nos últimos anos, a sustentabilidade se tornou uma prioridade e em 2022, iniciamos ações concretas na Metal Group. Criamos uma equipe dedicada ao tema com o objetivo de sensibilizar e definir um plano estratégico. O tema começou a fazer parte das pautas para reforçar a importância de engajar toda a organização. Realizamos intenso benchmarking que serviram de inspiração para a adoção de boas práticas de sustentabilidade.”

Alinhamento com Padrões Internacionais

Em 2023, incluímos iniciativas sustentáveis e elaboramos um relatório alinhado as referências como as diretrizes da GRI (Global Reporting Initiative) e do Pacto Global da ONU. Esse alinhamento reforça nossa responsabilidade em comunicar de forma transparente a nossa aderência a padrões reconhecidos globalmente.

Materialidade e Indicadores

Mantemos o foco em materialidade ao identificar temas socioambientais e de governança mais relevantes para o nosso negócio. Definimos indicadores específicos — como consumo de água, eficiência energética e gestão de resíduos — que são monitorados regularmente. Além disso, estabelecemos metas de médio e longo prazos, visando aprimorar continuamente os índices de redução de impactos ambientais.

Integração ao Planejamento Estratégico

Nossas iniciativas sustentáveis são integradas às decisões orçamentárias, à gestão de riscos e à expansão das operações, inclusive no exterior. Diretores, gerentes e outras lideranças participam ativamente das discussões, garantindo que a sustentabilidade seja parte essencial de nossa estratégia de crescimento.

Governança e Envolvimento da Liderança

A alta administração, incluindo minha presidência, atua de forma direta nas ações, e criamos um comitê específico de sustentabilidade para analisar os indicadores, propor melhorias e acompanhar os resultados. Essa governança garante foco contínuo, além de incluir representantes de diferentes áreas da empresa para fortalecer o compromisso em todos os níveis.

Cadência e Transparência de Relatórios

Publicamos relatórios regularmente, documentando avanços e desafios. Assim, os profissionais de todas as áreas, clientes, fornecedores e demais partes interessadas podem acompanhar nossa evolução por meio de dados quantitativos e qualitativos, comparando períodos diferentes e entendendo o impacto efetivo de cada iniciativa.

Engajamento com Stakeholders

Reconhecemos que a sustentabilidade envolve toda a cadeia de valor. Mantemos diálogo frequente com clientes, fornecedores, comunidades locais e parceiros institucionais, visando compartilhar conhecimentos e fortalecer parcerias que gerem valor mútuo. Também buscamos oportunidades de cooperação com ONGs e órgãos públicos para expandir o impacto de nossas ações.

Metas de Redução de Impactos Ambientais

Optamos pelo uso de energia renovável em nossas plantas, reforçamos nossas práticas de reuso de água e mantemos a meta de reciclagem ou coprocessamento de até 97% de nossos resíduos. Renovável. Também instalamos lâmpadas de LED e estamos trabalhando em metas adicionais de redução de emissões de CO₂ e de consumo de água, as quais monitoramos periodicamente para garantir a eficácia das ações.

Resultados Sociais e Ambientais de Longo Prazo

A Metal Group é formada pela Copper Indústria, com quinze anos de existência, e pela Recope, com pouco mais de cinco, que juntas representam 19% do mercado nacional, com perspectivas positivas de expansão internacional. Passamos de 15 para 350 profissionais, reflexo de nossa gestão inovadora embasada em neurociência e sustentabilidade, com índice de rotatividade de apenas 1,5% e ocupamos um espaço de 10.000m² no Perini Business Park.

Práticas avançadas de gestão e liderança, aliadas a nossos resultados em energia renovável, eficiência e reciclagem, asseguram um impacto social e ambiental positivo. Seguimos comprometidos em fortalecer essas iniciativas, contribuindo para a prosperidade das atuais e futuras gerações e reforçando nosso papel como referência em sustentabilidade no setor.”

Renato de Barros Feres - Presidente





Sobre a Metal Group

GRI 2-6

A Metal Group Participações LTDA é uma empresa focada na metalurgia do cobre, atuando na produção e comercialização de vergalhões e fios, além da industrialização e comercialização de outros produtos como lingotes de zinco e sucata de cobre. Nossa sede está localizada em Joinville, Santa Catarina, dentro do Condomínio Industrial Perini Business Park. Possuímos duas diferentes unidades industriais na cidade: a Copper Indústria e Comércio de Vergalhões LTDA e a Recope Indústria do Cobre LTDA.

As duas unidades possuem alta capacidade de processamento, com a Copper produzindo 2.500 toneladas de vergalhão e 1.600 toneladas de fio de cobre por mês, e a Recope, 3.000 toneladas de vergalhão e 1.350 toneladas de fio de cobre.

Nos destacamos nos últimos anos pelo grande crescimento, resultado de um modelo de liderança contemporâneo, visionário e audacioso.

Atuamos na transformação do cobre, com elevada contribuição às práticas ambientais, pois uma de nossas unidades atua no refino de sucata de cobre oriundas tanto do Brasil como de outros países.



Nossa gestão é fortalecida com práticas e valores contemporâneos que contribuem para o crescimento sustentável e a manutenção de um ambiente de trabalho reconhecidamente “antenado” com as aspirações de nossos profissionais.

Acreditamos que resultados positivos são consequências de nosso modelo de negócio.

Nossa presença

A Metal Group, composta pela Copper Indústria e pela Recope Laminação, está instalada em 10.000m² no maior parque empresarial da América do Sul, na cidade de Joinville - Santa Catarina. Essa cidade tem uma localização estratégica oferecendo um grande potencial logístico, com diversos modais que facilitam os processos de importação e exportação, conectando fornecedores e clientes de diferentes partes do mundo.

Para a distribuição de nossos produtos, utilizamos o Porto de Itapoá e o Porto de Navegantes para transporte marítimo, e as rodovias BR-101 e BR-376 para transporte rodoviário.



Linha do Tempo da Metal Group



2008

- Criação da empresa Copper, em Itajaí/SC.
- Fundada para atender um mercado exigente, com foco em qualidade, pontualidade e competitividade de preços.

2009

- Transferência das operações da Copper para Joinville/SC
- Decisão estratégica devido ao potencial logístico da cidade, múltiplos modais de transporte e a presença de profissionais técnicos qualificados.

2013

- Início da atividade industrial com a implantação da fundição de cobre.
- Ampliou o portfólio de produtos e consolidou a presença da empresa no mercado.

2016

- Idealização do projeto Recope.
- Focado em atender demandas por produtos sustentáveis e alinhados ao consumo consciente.

2017

- Consolidação da Metal Group no mercado de cobre.
- Alcança crescimento notável por meio de um modelo de gestão visionário e audacioso.

2018

- Início da operação da fundição Recope Laminação.
- Produção voltada para transformar produtos obsoletos em matéria-prima de alta qualidade, promovendo sustentabilidade.

2022

- Expansão no mercado global: 15% do volume de vendas destinado à exportação para 15 países.
- Objetivo traçado para aumentar a participação para 30% nos próximos anos.

2023

- Foco na estruturação e implementação de práticas de gestão inovadoras.
- Compromisso com a expansão global e geração de impacto positivo na sociedade.
- Visão de longo prazo para transformar a indústria do cobre e a história do Brasil.



Nossos principais clientes

A Metal Group Participações LTDA é um fornecedor de cobre de destaque no Brasil, atendendo a diversos setores, como construção civil, linha branca, telecomunicações, indústria automotiva e elétrica entre outros. Nossos produtos, que incluem vergalhões, fios de cobre e sucata de cobre, são amplamente reconhecidos pela qualidade e confiabilidade.

Na construção civil, fornecemos materiais essenciais para infraestrutura, enquanto na indústria elétrica, nossos fios de cobre são fundamentais na fabricação de cabos e componentes para energia e telecomunicações.

Com uma gestão inovadora e a sustentabilidade como um dos nossos principais pilares, consolidamos nossa posição no mercado como um parceiro estratégico e confiável.

Mercado e qualidade

Em 2023, a Companhia teve uma expansão significativa nas exportações, com crescimento de 170%, passando de 10 para 27 clientes

Mudanças econômicas, regulatórias e climáticas foram desafios, como a mudança no governo argentino, que impactou a indústria de cobre no Brasil, e as condições climáticas adversas que dificultaram a logística, com nevoeiros e ventos fortes prejudicando o atracamento de navios e o descarregamento de matérias-primas. Mesmo com este cenário conseguimos atender a demanda, pois a empresa adota uma abordagem estruturada para engajar autoridades fiscais e acompanhar preocupações tributárias, com o presidente participando ativamente da Sindicel e Sindimet e a consultoria com escritórios especializados e a KPMG.

Em 2023, nossa empresa atendeu clientes como SIL, Induscabos, Cobrecom, Cablena e Cibasa, com destaque para exportações.

Com uso de fontes de energia renovável em suas fábricas, a Metal Group avançou em termos de sustentabilidade, reforçando o compromisso com práticas de baixo carbono e redução da pegada ambiental, alinhando-se às exigências globais de mitigação dos impactos ambientais.

Para 2024, a Companhia planeja expandir seus negócios na América Latina, especialmente na Argentina, diversificar sua base de clientes e ampliar sua rede de fornecedores estratégicos, visando fortalecer a cadeia de valor e aumentar a competitividade, equilibrando crescimento, inovação e responsabilidade socioambiental. Em 2023, superamos desafios como a integração interna do processo de estufagem e a expansão das vendas no mercado externo, com novas ferramentas para captação de clientes.



A ampliação dos negócios internacionais e a homologação de um cliente com filial no Brasil e matriz na Europa, foram marcos importantes, para o fortalecimento de consciência socioambiental em todas as áreas.

Em 2024, reestruturamos o modelo comercial com a Argentina, permitindo o aumento do volume de fornecimento. Também conquistamos nosso primeiro cliente no Equador e estamos desenvolvendo um novo cliente na Colômbia, o que evidencia a expansão dos negócios na América Latina.

Entre tantos desafios tivemos a recuperação, após a queda no fornecimento causada pelas oscilações mercadológicas, exigindo constantes ajustes para garantir a nossa competitividade.

Neste íterim destacamos a aquisição de novos equipamentos, aumentando significativamente a capacidade produtiva.



Tecnologia e Inovação:

Em 2023, para melhorar nossa eficiência e reduzir o impacto ambiental, implementamos diversas inovações. Na Copper, instalamos sistemas de exaustão nos fornos, substituímos os compressores a pistão por compressores com inversor de frequência e implementamos *softwares* para a gestão da manutenção (Manusis), da produção (Golias) e do planejamento estratégico (Scopi). Na Recope, implantamos um novo sistema de exaustão (filtro) e a mudança do sistema de gás de AR-gás para Oxy-gás, o que melhorou a eficiência energética e reduziu as emissões de CO₂.

Além disso, avançamos na automação do processo de seleção de materiais e implantamos melhorias nos fornos e nas "painéis" de vazamento, garantindo mais estabilidade e qualidade. Também investimos na substituição das empilhadeiras diesel por modelos elétricos e na instalação do sistema de manutenção preditiva "*Tractian*", o que contribuiu para aumentar a eficiência e reduzir os custos operacionais.

Os principais desafios neste ano foram o engajamento das equipes nas novas implementações e a adaptação dos sistemas aos processos existentes, especialmente na Copper.

A empresa também enfrentou dificuldades para atender à demanda gerada por um crescimento acelerado, como o aumento de 50% na produção da Recope em um curto período. Embora na Copper não tenha sido feito um estudo focado em tecnologias de baixo carbono, a Recope contribuiu com a redução de CO₂ ao migrar de AR-gás para Oxy-gás, melhorando a eficiência energética.

Em 2024, tivemos inovações na eficiência e segurança. Na Recope, foram implementados sistemas de aquecimento no equipamento de escolha da sucata, substituição do sistema de vazamento por um sistema *spout*, e melhorias na exaustão dos fornos, com filtros adequados e a implantação do sistema automático de detecção de defeitos no vergalhão.

As recentes mudanças implementadas pela área de TI têm desempenhado um papel importante na promoção da sustentabilidade e governança corporativa. Entre as principais melhorias, destacam-se o fortalecimento da segurança da informação, foco em alta disponibilidade de serviços e a centralização de processos. Essas ações não apenas aumentaram a eficiência operacional, mas também reduziram custos e promoveram o uso eficiente dos recursos.



Além disso, a atuação em melhorias de infraestrutura, como segmentação da rede de dados, agregação de links de internet, implementação de *firewall* adequado e readequação da rede wi-fi, contribuíram para uma infraestrutura de TI mais segura e robusta.

Essas ações foram planejadas e executadas com base nas melhores práticas de governança de TI e alinhadas com as práticas de ESG, demonstrando o compromisso da empresa com a sustentabilidade, a governança e a inovação contínua. A TI tem atuado de forma muito próxima às áreas de operação para continuar a ser um importante pilar para o crescimento sustentável e a competitividade da empresa no mercado.

Resumo dos Resultados:

- **Segurança:** Aumento da proteção de dados
- **Eficiência:** Maior escalabilidade, alta disponibilidade e flexibilidade operacional.
- **Sustentabilidade:** Redução de custos e promoção do uso eficiente dos recursos.
- **Comunicação:** Entendimento dos processos de negócios, proximidade com as áreas e eficiência das interações internas.

A Metal Group investiu em vários projetos de alto valor agregado para aumentar a eficiência e melhorar a qualidade dos processos, entre eles:

- **Copper:** Sistema de controle de remessa e retorno de industrialização entre Copper e Recope.
- **Recope:** Investimentos em torres de resfriamento, equipamento para exaustão, espectrômetro para análise química da sucata, e equipamento para melhorar o fluxo na Seleção de Materiais.

Em 2023, houve avanço significativo em seus projetos anteriores:

- **Copper:** Conclusão da estruturação da Manutenção, adequação da Expedição e estoque em um galpão único, otimizando o espaço e a logística.
- **Recope:** A implantação do software “Manusis” melhorou a gestão da manutenção e, a aquisição de novos compressores aumentou a capacidade de produção e a eficiência.

Para 2024, a Metal Group definiu novos investimentos e desafios:

- **Copper:** A compra de um novo forno e a aquisição de uma máquina de tração universal, entre outras medidas importantes.

- **Recope:** Investimentos em automação e tecnologia de análise, como o sistema supervisor para relatórios da planta e um novo analisador de oxigênio. Atuação na adequação das painéis de vazamento e no desenvolvimento de equipamentos para melhorar a ergonomia no processo de seleção de materiais.

Em 2023, a Metal Group iniciou os estudos e adequações para obter a certificação ISO 14001:2015 e deu continuidade à sua atividade de reciclagem na Recope, transformando sucata e rejeitos de cobre em material reciclado, contribuindo para a economia circular.

Tivemos outros desafios como o mapeamento das atividades na nova área de processos na Copper, para melhorar o desempenho produtivo. A integração de diversas áreas para garantir a estabilidade da qualidade na Recope. Além disso, tivemos o desafio de reestruturar processos para otimizar a relação custo-benefício e implantar novas tecnologias, como a calha vibratória para classificação de cobre.



A Metal Group tem investido em tecnologias de baixo carbono por meio de iniciativas como a troca de empilhadeiras para elétricas, o desenvolvimento do programa “Adote uma Caneca” para redução de copos plásticos, a digitalização de processos, substituindo papel por aplicativos e uma intensa movimentação de conscientização ambiental em todos os sentidos.

Os projetos iniciados em 2023 avançaram significativamente em 2024, com destaque para a implantação de um sistema, que permite a análise mais eficiente dos indicadores, e a conclusão do sistema novo de filtros na Recope, que aprimorou a eficiência e reduziu as emissões. A introdução de um espectrômetro portátil também elevou a precisão na seleção de materiais, além da implantação de outras tecnologias. O projeto de mapeamento e reestruturação de todo o processo comercial, fiscal e financeiro da compra de sucata.

Os projetos para 2025 terão foco em inovação tecnológica, automação e sustentabilidade, com investimentos planejados para melhorar a eficiência e reduzir os impactos ambientais.

Principais projetos implantados

Em 2023, implementamos iniciativas táticas e estratégicas para desenvolver a gestão e liderança, destacando-se a implantação das reuniões de gestão ágil, para dinamizar o acompanhamento do processo produtivo diário. Isso trouxe benefícios para a empresa e clientes, proporcionando uma solução mais rápida na correção de anomalias e no aperfeiçoamento na agilidade dos processos.

Outro grande avanço foi a introdução dos conceitos de “Neurociência Organizacional”, que trouxe resultados expressivos e culminou na conquista de primeiro lugar na categoria de Excelência Organizacional do prêmio Ser-Humano da ABRH-SC. – (Prêmio Estadual.)

Em 2023, ações de apoio social foram realizadas, destacando-se o patrocínio de um espaço para reuniões na ACIJ (Associação Empresarial de Joinville), com o presidente também fazendo parte do conselho superior, além de doações ao Corpo de Bombeiros Voluntários de Joinville e a reforma da Igreja da Paz. Essas iniciativas evidenciam o compromisso da Metal Group com a comunidade local.

Em 2024, a empresa continuou a implementar estratégias de aprimoramento da administração realizando mensalmente as reuniões de RMA e o gerenciamento mais participativo.

Em relação a patrocínio, continuamos a apoiar projetos, como o "Work Experience", que proporcionou a alunos de uma escola local a oportunidade de vivenciar experiências no ambiente de trabalho. Adotamos uma praça pública assumindo as atividades de jardinagem e paisagismo e seguimos com apoio a ACIJ, além de manter doações mensais ao Corpo de Bombeiros Voluntários de Joinville.

Nossos profissionais se destacaram em diversas ações voluntárias, como a entrega de cestas básicas a comunidades carentes, doações de roupas e agasalhos, e a realização de brechós internos para arrecadação de fundos destinados a ações beneficentes, entre eles a aquisição de material escolar.

A adoção dos pilares do ESG em todas as áreas foi uma das principais ações e implementamos também métodos inovadores para fortalecer a gestão e a liderança de todas as áreas, baseado em conceitos inovadores de Neuroliderança.



Nossa missão, práticas e valores:

Nossa jornada é orientada por um conjunto sólido de Práticas e Valores que fundamentam a nossa cultura organizacional e a estratégia de crescimento.

Acreditamos que o respeito ao pessoal interno, clientes e parceiros de negócios é prioridade para se manter um ambiente de trabalho colaborativo, inclusivo e próspero. Buscamos o desenvolvimento contínuo, não apenas no âmbito corporativo, mas também no impacto social que geramos.

Nosso propósito é promover um crescimento sustentável, que beneficie tanto nossas práticas internas quanto as comunidades e o meio ambiente, guiados por princípios éticos, inovadores e socialmente responsáveis.

Em pouco tempo a empresa se tornou um *branding* em relação ao seu modelo de gestão de diversas matizes.

A “**agilidade**” é um dos pilares fundamentais que busca responder às demandas e enfrentar desafios de maneira rápida e eficaz. A empresa foca na qualidade dos processos e na efetividade dos resultados, garantindo a competitividade

A “**determinação**” também é um valor importante, para manter um forte senso de perseverança e alcançar os objetivos estratégicos.

Outro valor central é o “**humanismo**” que valoriza e respeita às pessoas, resultando num excelente *branding* de gestão do capital humano.

A “**cooperação**” é essencial para a empresa, fortalecendo uma cultura de trabalho em time. A Metal Group entende que a sinergia entre as diferentes áreas é a chave para a inovação e eficiência, e reconhece o valor das contribuições individuais para o resultado final.

A “**inovação**” é uma prática constante na Metal Group, que está sempre atenta as novas tendências e oportunidades de melhorias, permitindo que a empresa se mantenha competitiva e ofereça soluções de ponta aos seus clientes.

A Metal Group valoriza a criação de uma cultura de trabalho ética e colaborativa, acreditando que um ambiente inclusivo e justo é fundamental para o sucesso coletivo e a contribuição na construção de um futuro mais próspero.



Os Valores são comportamento que estão sintonizados com as práticas e estratégias da empresa e geram sinergia para se conquistar os resultados necessários e assim manter a empresa num ciclo contínuo de competitividade.

Ações Táticas e Estratégicas para 2025:

A gestão da Metal Group tem como principais objetivos a manutenção da marca empregadora, o desenvolvimento do plano de sucessão, a expansão para o ambiente externo e a continuidade com as ações de sustentabilidade.

Destaques de 2023 e 2024:



- **Prêmio Ser Humano ABRH-SC 2024:**

A empresa foi premiada pelo case “Quando o Foco na Gestão de Pessoas Traz Resultados Extraordinários”, desenvolvido pelo Diretor de Gente e Gestão, Pedro Luiz Pereira. O case foi reconhecido por aplicar a Neurociência Organizacional para desenvolver o potencial humano, baseado no respeito a individualidade e respectivos potenciais. Este conhecimento tem sido um grande agregador no desenvolvimento sistemático da empresa.

- **Certificação ISO 14001 na Copper:**

Fortalecendo o compromisso com práticas sustentáveis e integrando-as de forma estratégica em sua Política de Qualidade e Meio Ambiente.

- **1º Lugar em Excelência Organizacional:**

Conquistamos o 1º lugar na categoria Excelência Organizacional, com o case “Os Fundamentos da Neurociência Organizacional Aplicados na Gestão de Pessoas”, Prêmio ABRH em nível estadual.

- **Ranking “Valor 1000” de 2024:**

A Metal Group foi uma das sete empresas de Joinville reconhecidas no ranking “Valor 1000”, promovido pelo jornal “Valor Econômico”, consolidando sua posição como referência no cenário empresarial.

- **Certificação Great Place to Work (GPTW):**

Pelo terceiro ano consecutivo, fomos reconhecidos como uma das “Melhores Empresas Para Trabalhar”. Fomos destaque também no segmento INDÚSTRIA em nível nacional.



GRI-2, 2-22, 23, 24, 2-27, 28

Em 2023, a empresa deu um passo importante em sua jornada ambiental ao criar em julho, a área de Meio Ambiente. Esta ação foi essencial para o desenvolvimento de um plano estratégico focado na sustentabilidade e na redução dos impactos ambientais. Com isso direcionamos a companhia a uma gestão ambiental mais ampla e atuante.

A JORNADA PELA SUSTENTABILIDADE COMO PRIORIDADE DE NEGÓCIO!

Entre as principais ações realizadas nesta jornada, destacam-se:

- **Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE):**

O objetivo foi o monitoramento e o cálculo da pegada de carbono, alinhado às metas globais de sustentabilidade.

- **Compostagem de Resíduos Orgânicos:**

Implementação de um sistema para compostagem dos resíduos orgânicos gerados nas instalações, transformando-os em adubo natural e contribuindo para a redução do desperdício.

- **Programa Isopor Amigo:**

Focado na reciclagem, esse programa promove a coleta e reutilização do poliestireno expandido (EPS), material de difícil reciclagem, porém de consistente impacto ambiental.

MEIO AMBIENTE



- **Selo Verde de Logística Reversa:**

A empresa foi reconhecida com o Selo Verde, certificando suas práticas de logística reversa e incentivando o retorno de embalagens ao ciclo produtivo, reduzindo a geração de resíduos.

- **Destinação de Resíduos Recicláveis:**

Materiais recicláveis, como papel e plástico, foram destinados a uma cooperativa de catadores em Joinville, promovendo a inclusão social e gerando renda para trabalhadores locais.

- **Campanha de Arrecadação de Roupas e Alimentos:**

Arrecadação de roupas, alimentos e utensílios em geral, que foram doados a instituições de caridade, beneficiando a comunidade.

O desempenho ambiental é monitorado anualmente, com avaliações de aspectos como ruído, qualidade da água e emissões atmosféricas, realizadas por laboratórios especializados para garantir a precisão das análises. A Metal Group também revisou seus processos regularmente para identificar melhorias.



Em 2023 não havia uma política ambiental formalizada, porém as práticas ambientais foram integradas ao planejamento, refletindo seu compromisso com a sustentabilidade. A certificação de logística reversa “eureciclo” foi conquistada, reconhecendo o esforço na destinação adequada de resíduos recicláveis.

Nossos avanços na gestão ambiental em 2023 incluíram os investimentos com o início da implementação da ISO 14001:2015, a aquisição de novos filtros para melhorar o sistema de exaustão da unidade Recope e a substituição parcial de empilhadeiras a diesel por modelos elétricos, reduzindo desta forma as emissões.

Em 2024, diversos projetos socioambientais foram implementados, como a arrecadação de tampas PET e lacres para aumentar a cadeia de reciclagem e ajudar instituições de caridade; a participação no programa “Joinville Mais Bonita” com a adoção de canteiro verde no município, o desenvolvimento de práticas sustentáveis, com o uso de filme Stretch biodegradável nos produtos de exportação, e a criação do programa “Adote uma Caneca”, para a redução/eliminação dos copos plásticos.

Foram realizadas atividades contínuas de sustentabilidade, com o envolvimento da comunidade, destinando resíduos para cooperativas recicladoras.

Avançamos em nossas ações ESG, com participação efetiva no núcleo de Meio Ambiente da ACIJ; a realização do Inventário de GEE e a manutenção do projeto de logística reversa com o selo “eureciclo”. Além disso, promovemos arrecadações de óleo vegetal usado; atividades de conscientização na Semana do Meio Ambiente; criação do Comitê de Meio Ambiente, estruturação de equipe de Multiplicadores Ambientais e realização de rondas ambientais sistemáticas.



Nossas ações foram alavancadas na gestão ambiental com práticas sustentáveis, como o uso de energia renovável, reuso de água, iluminação LED em todas as unidades, stretch biodegradável, reciclagem de sucata de cobre na unidade da Recope e logística reversa.

Durante o ano, ocorreu uma não conformidade sobre emissões atmosféricas, que foram tratadas com plano de ação e posterior instalação de um novo sistema de filtros de grande potência, de investimento elevado.

Os investimentos seguiram com a implantação da ISO 14001:2015, com o Projeto Aterro Zero; iniciamos a jornada ESG, e aplicações em análises ambientais, como avaliações de solo, potabilidade da água, controle de pragas, entre outros.

Todas as unidades fabris são licenciadas, assegurando a conformidade ambiental das operações.

Outro avanço no ano de 2024 foi a implementação da Política de Sistema de Gestão Integrada, baseada em princípios fundamentais para garantir a excelência em nossas operações e promover um ambiente seguro e sustentável.

A Metal Group vem evoluindo a cada período com ações e medidas ambientais eficientes e sustentáveis.





Biodiversidade

GRI 304-2, GRI-304-3

Em 2023 foram adotadas várias iniciativas para promover a preservação da biodiversidade.

Durante a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Meio Ambiente (SIPATMA), distribuimos mudas de árvores nativas ao nosso pessoal, com o intuito de incentivar o plantio, a recuperação da vegetação local e a consciência ambiental.

No Dia da Árvore, entregamos mudas de plantas para conscientizar ambientalmente as pessoas que trabalham conosco.

Investimos em treinamentos de conscientização ambiental, focando no descarte adequado de resíduos, consumo responsável de recursos naturais e na importância da responsabilidade individual pela preservação do meio ambiente.

Foram realizadas capacitações e outras ações sobre compostagem de resíduos orgânicos. O objetivo dessa ação foi incentivar as pessoas a transformarem, através da destinação correta, os resíduos em adubo, contribuindo para a redução do desperdício e da melhoria da qualidade do solo.

No ano de 2024, destaca-se o “Projeto Tampas Pets”, que arrecadou itens para abrigos de animais, além de outras ações voltadas para o bem-estar animal.

Promovemos durante a semana de meio ambiente uma trilha ecológica, na qual os participantes coletaram lixo ao longo do percurso, mostrando-se uma atividade de grande interesse em relação aos nossos objetivos de conscientização ambiental.

Adicionalmente doamos sementes de “crotalária”, uma planta que ajuda a afastar o mosquito-da-dengue, beneficiando tanto a saúde pública quanto a biodiversidade local.

As ações da Metal Group também contribuem para a preservação da biodiversidade local.

Em relação aos impactos ambientais, considera-se que seus efeitos sobre a biodiversidade são moderados, todavia importantes no processo de conscientização e educação ambiental.

A implementação de controles ambientais rigorosos, como análises atmosféricas, monitoramento de ruídos e gerenciamento de resíduos minimizam os impactos

negativos e asseguram a sustentabilidade de nossas operações.

Durante os processos educacionais sobre a biodiversidade observamos a conscientização e atuação dos nossos profissionais como multiplicadores.





Resíduos

GRI 3-3, GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4,
306-5, GRI 301-1, 301-2, 301-3

O modelo de negócio da Metal Group tem como prioridade o aumento da produtividade com a otimização do uso dos recursos naturais, desenvolvendo uma série de ações para reduzir a geração de resíduos sólidos.

Entre as medidas adotadas possuímos um sistema estruturado que tem como base o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), atendendo a PNRS (Política Nacional de Resíduos Sólidos) e demais requisitos legais.

São destinados à reciclagem os materiais cabíveis a este fim, como: plástico, papel, sucata metálica, EPS etc. Nesta ação são seguidas as diretrizes do Sistema de Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR), garantindo a rastreabilidade, desde a sua origem até o destino, cumprindo a cadeia do ciclo de vida.

A empresa mantém um Inventário de efluentes junto ao IBAMA, assegurando conformidade legal e respectiva responsabilidade ambiental.

A Metal Group quantifica e discrimina o peso ou volume total de materiais utilizados na produção e embalagem de seus principais produtos e serviços por meio do PGRS e do relatório "eureciclo".

No processo de fabricação dos produtos da Recope, utilizamos 100% de materiais reciclados, especificamente sucata de cobre. Já para os produtos da Copper, que utilizam cobre extraído de minério, 100% da matéria-prima vem da extração mineral.

Em ambos os casos, o reaproveitamento é uma prática integral: na Copper, 100% do cobre extraído de minério é reaproveitado, assim como 100% das embalagens utilizadas no mercado interno, como papelão e plástico.

Da mesma forma, na Recope, 100% da sucata de cobre e 100% das embalagens (papelão e plástico) são reaproveitadas.

Para garantir a precisão e a transparência dessas informações, os dados são coletados por meio de controles internos, utilizando o sistema SAP e o relatório de reciclagem.

Esses instrumentos nos permitem um monitoramento detalhado e eficiente da utilização e do reaproveitamento dos materiais e embalagens em toda a cadeia de produção e distribuição.





Recursos Hídricos

GRI 3-3, GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

A água é indispensável em nossos processos, sendo considerada um tema material e consequentemente, precisamos ter ações e medidas de reuso e de gestão ambiental para prevenir impactos e os controles ambientais.

Para identificação de impacto, monitoramos mensalmente nosso consumo de água, captada em poço artesiano do Condomínio Perini Business Park, sendo seu tratamento feito por meio da ETA (Estação do Tratamento de Água) e o seu monitoramento interno do consumo de água é realizado diariamente, pelo próprio condomínio.

O descarte do efluente sanitário é realizado na ETE (Estação de Tratamento de Esgoto) do condomínio e o efluente industrial é destinado a empresa terceira licenciada, cumprindo todas as normas legais.

Nosso consumo de água é monitorado mensalmente, garantindo o uso eficiente dos recursos hídricos.

São também realizados periodicamente o monitoramento das análises de água pluvial dos pátios da companhia.

A gestão dos impactos relacionados à água é apoiada pelo monitoramento contínuo do consumo. Em 2024, adotamos um indicador que relaciona o consumo de água à produtividade, permitindo uma avaliação mensal do consumo em comparação com a produção. Para aprimorar o controle, acompanhamos por meio de um *software* o monitoramento em tempo real do consumo de água.

A responsabilidade pela definição de metas e objetivos relacionados à água e aos efluentes, no entanto é do Perini Business Park, que coordena as políticas para o complexo industrial, alinhando-as às políticas públicas e ao contexto local, especialmente em áreas com estresse hídrico.

Conforme a ferramenta “Aqueduct Water Risk Atlas” do World Resources Institute (WRI), conclui-se que a

região da Metal Group apresenta baixo risco de estresse hídrico.

Como parte de suas ações sustentáveis, a companhia possui um sistema de reuso de água no processo produtivo, utilizando torres de resfriamento em ciclo fechado, permitindo a recirculação da água, reduzindo a necessidade de captação adicional.

Esse sistema contribui para a diminuição do impacto ambiental de nossas operações.

Em relação ao descarte de água, não houve volume significativo de descarte nas plantas, e os índices de consumo permaneceram em linha com os níveis de produtividade, sem representar um impacto relevante ou desperdício.

Reconhecemos a importância de adotar medidas cada vez mais eficazes, considerando ações de aprimoramento contínuo de nossa gestão hídrica.



Mudanças Climáticas

GRI 3-3, GRI 305-5, GRI 305-7

Na Metal Group as mudanças climáticas são consideradas assunto material e fazem parte do processo de gestão ambiental, sendo discutidas no âmbito do Perini Business Park, condomínio onde a empresa está instalada.

Não temos significativa emissão atmosférica, entretanto relatamos as emissões de gases de efeito estufa (GEE), por meio de um relatório específico. Esse relatório detalha as iniciativas adotadas para redução de impacto por GEE, incluindo a magnitude da redução, os gases considerados (como CO₂, CH₄, N₂O, entre outros), o ano-base escolhido para comparação, e os escopos abrangidos, como as emissões diretas e indiretas.

Iniciamos um projeto em 2023 na área de Logística para otimizar o transporte em relação ao volume de carga entregue aos clientes. Esta ação é relevante, pois a maioria de nossos clientes está a uma distância média de 600km, com isto diminuimos a emissão de GEE. Este trabalho representou uma redução de 25% na necessidade de transporte.

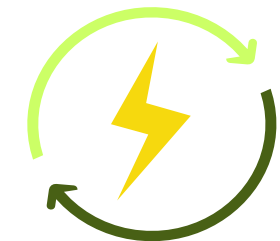
Em 2024 tivemos um resultado ainda mais significativo com esta ação, proporcionando 52,47% de cargas otimizadas, evitando uma média de 752,7 tCO₂. Embora as emissões atmosféricas da companhia não sejam consideradas significativas, seguimos um processo formal de reporte, realizando o protocolo de um relatório de emissões atmosféricas junto ao órgão ambiental competente, que é o Instituto do Meio Ambiente (IMA).

Energia

GRI 302-1, GRI 302-4, GRI 302-5

No ano de 2024, implementamos um indicador estratégico de “consumo x produtividade”, com intento de monitorar de forma mais eficaz o uso de energia no processo de produção de cobre. Esse indicador permite acompanhar em tempo real a quantidade de energia consumida em relação ao volume de cobre produzido, proporcionando dados cruciais para avaliar a eficiência energética.

A METAL GROUP alavanca a sua produção em sintonia com a eficiência energética.



Estamos em evolução constante para produzir com otimização e racionalização de energia e máxima eficiência energética.

Utilizamos metodologias e ferramentas regulamentadas para calcular as emissões, garantindo conformidade com as normas ambientais vigentes.



Avaliação Ambiental e Social dos Fornecedores

GRI 308, 308-1 e 308-2, GRI 314, 314-1 e 314-2

Realizamos avaliação ambiental na seleção de novos fornecedores, especialmente aqueles classificados como fornecedores ambientais dentro da companhia, que são controlados por meio de um sistema eletrônico. Para os demais fornecedores, nossa gestão é feita por meio de uma planilha interna e de forma periódica onde todos os fornecedores recebem um questionário de autoavaliação.

100% dos fornecedores ambientais foram avaliados em 2024.

A empresa não identificou impactos ambientais relevantes entre seus fornecedores ambientais. Um cronograma de auditorias está sendo desenvolvido para avaliar e mitigar possíveis impactos ambientais dos fornecedores.

A Metal Group realiza periodicamente a avaliação dos fornecedores por meio de um questionário de autoavaliação, que inclui critérios sociais.

Os critérios sociais fazem parte do processo de seleção de fornecedores, mas o processo de avaliação está em progresso, especialmente para os fornecedores não ambientais. Essa abordagem teve início em 2024.

Em relação aos impactos sociais de nossos fornecedores, ainda não foi possível identificar tanto os impactos negativos, como também os positivos, pois as auditorias nos fornecedores ainda não foram realizadas. Todavia, o processo foi iniciado, e a partir do ano de 2024 existe cronograma para a realização de auditorias e, as questões sociais serão abordadas. Isso permitirá uma avaliação mais exata dos impactos e a definição de estratégias e programas para executarmos com nossos fornecedores.

Por fim, até o momento a empresa ainda não possui um mapeamento específico que identifique fornecedores como causadores de impactos sociais negativos, sejam reais ou potenciais. Desta forma, esse aspecto também será abordado nas futuras auditorias que estão sendo planejadas, permitindo o acompanhamento mais preciso e o controle dos impactos sociais ao longo da cadeia de fornecimento.

A Metal Group em parceria com a comunidade local, atua para formar futuros cidadãos conscientes nas ações de sustentabilidade e práticas ESG!

Educação & Saúde Ambiental

A educação ambiental é extremamente importante para o desenvolvimento de práticas sustentáveis em diferentes áreas da sociedade. Estas práticas têm como objetivo disseminar a cultura da sustentabilidade, com a formação de cidadãos responsáveis, e adoção de ações que preservem os recursos naturais, promovendo, uma relação positiva e equilibrada entre o ser humano e o meio ambiente.

Destacamos ainda o Programa *Work Experience*, que oferece aos estudantes do ensino médio a oportunidade de vivenciar o dia a dia da empresa e conhecer a rotina de diversas operações. O objetivo é proporcionar uma experiência prática, aplicando os conhecimentos adquiridos em sala de aula, enquanto desenvolvem habilidades essenciais como trabalho em equipe, comunicação e a resolução de problemas.

O *Work Experience* contribui para que os alunos percebam o mundo do trabalho, seus desafios e o funcionamento das diversas áreas o que contribui para escolha de uma carreira profissional.

Capital Humano

GRI 401-1, GRI 404-2, 404-3, GRI 2-7 e 2-8, GRI 407-1, GRI 408-1, GRI 409-1, GRI 414-1 e 414-2

Time Metal Group

O respeito e o bem-estar são compromissos fundamentais que estão plenamente alinhados aos nossos valores organizacionais.

Nossa estratégia em relação a valorização do capital humano é pautada por relações interpessoais baseadas na confiança e no respeito mútuo.

Entre nossos cinco valores, temos o HUMANISMO, pois acreditamos que ter uma gestão de pessoas alinhadas com as aspirações contemporâneas é um fator de competitividade no contexto atual e de bem-estar das pessoas.

Nossa gestão se dedica a criar um ambiente de trabalho saudável, seguro e equitativo, aonde todas as pessoas tenham as mesmas oportunidades de desenvolvimento e assim explorem com plenitude os potenciais individuais e de time. Uma das práticas de grande relevância na empresa é a valorização da “Prata da casa”, criando oportunidades de ascensão de carreira em todos os níveis e um case de sucesso na comunidade empresarial local.

CAPITAL HUMANO E SOCIAL

Além disso, com uma visão focada nas questões sociais e no desenvolvimento pessoal, investimos em programas de capacitação interna, com o objetivo de fortalecer o capital humano.

Em 2023, a Metal Group gerou novos empregos, contribuindo significativamente para o desenvolvimento econômico e social da nossa região. Esse impacto positivo continuou em 2024.

Em relação à questão de gênero, observa-se um progresso significativo: em 2023, 90% da equipe era composta por homens e 10% por mulheres. Já em 2024, esses números evoluíram para 83% de homens e 17% de mulheres, refletindo um avanço na diversidade. Vale ressaltar que devido à natureza da nossa atividade (metalurgia de cobre), há dificuldades na contratação de mulheres.

Quanto à faixa etária, em 2023, 49% da equipe estava entre 30 e 50 anos, 5,1% com mais de 50 anos, e 45,9% eram jovens abaixo de 30 anos. Em 2024, a distribuição foi: 37,8% entre 30 e 50 anos, 4,9% com mais de 50 anos e 57,3% abaixo dos 30 anos, trazendo inovação e uma nova mentalidade à empresa.



Esses resultados refletem o crescimento da Metal Group e a diversidade da nossa equipe, fatores importantes para a construção de um futuro próspero e sustentável.

Boas relações trabalhistas são fundamentais para o sucesso e a sustentabilidade do negócio, e nós da Metal Group incentivamos nossos profissionais a crescerem e fazerem história conosco!

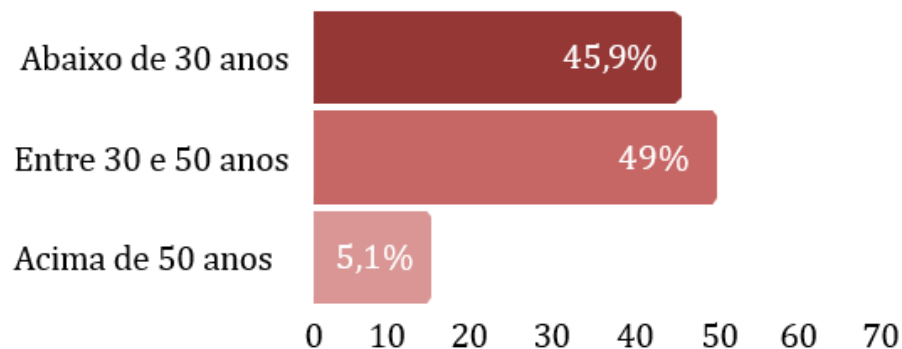


Gráfico 1 - Número de profissionais próprios por faixa etária em 2023

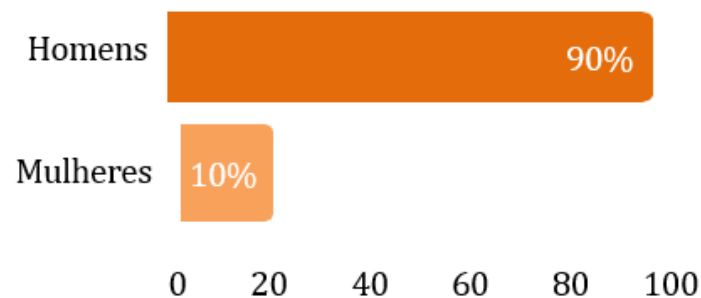


Gráfico 3 - Número de profissionais próprios por gênero em 2023

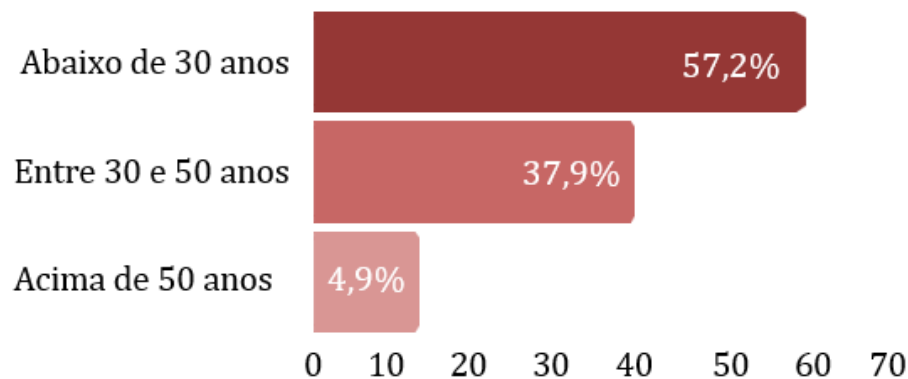


Gráfico 2 - Número de profissionais próprios por faixa etária em 2024

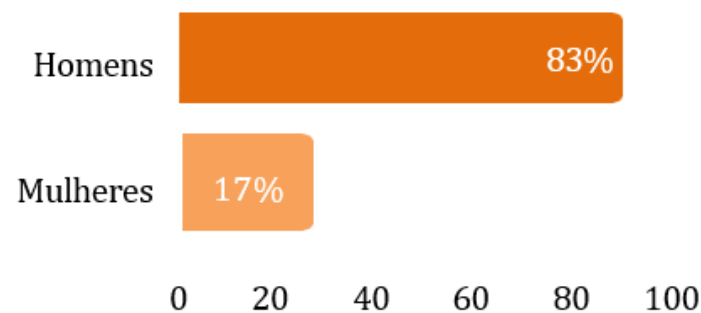


Gráfico 4 - Número de profissionais próprios por gênero em 2024

Em 2023, a Metal Group enfrentou desafios na gestão de profissionais terceirizados. Nesta situação a principal dificuldade foi garantir a estabilidade da equipe, devido ao alto valor dos materiais manipulados, exigindo cuidados especiais com a presença de pessoas externas.

Para superar esse obstáculo, foram adotados critérios mais rigorosos na contratação, resultando em estabilidade e fortalecimento das relações de trabalho. Enfatizando ainda a dificuldade na contratação de pessoas em nossa região, devido a cidade de Joinville ser um polo industrial metalúrgica, uma cidade com crescimento superior à média nacional e taxa de desemprego abaixo de 4%.

No âmbito interno, 2023 foi marcado pela expansão do quadro funcional. A empresa focou em manter sua cultura organizacional, considerada essencial para o sucesso, e obteve certificações que refletem um ambiente de trabalho interativo, saudável e produtivo.



A Metal Group também implementou programas de desenvolvimento, com foco em habilidades técnicas e nas competências socioemocionais. Nossos programas são acompanhados mensalmente pelas lideranças nas reuniões de planejamento estratégico e avaliados em pesquisas internas.

Nossos indicadores e certificações evidenciam com clareza que nossas práticas e valores estão bem alinhados às expectativas das pessoas.

Atualmente alguns temas estão em destaque para atender a uma demanda de negócios que contemple a consciência socioambiental, a sustentabilidade, a neurociência organizacional e Gestão e Liderança. Esses assuntos estão interligados à tendência global de uma liderança conectada com práticas avançadas e conceitos percebidos em grandes empresas e entidades educacionais

Foram também implementadas ações significativas para melhorar a gestão tanto dos profissionais próprios como também dos terceirizados. Em relação aos trabalhadores terceirizados, adotamos critérios rigorosos de controle e fidelização para garantir a segurança do patrimônio e a continuidade e garantia dos serviços e produtos.

Os principais tipos de trabalhadores terceirizados são das áreas administrativas, manutenção predial, elétrica, caldeiraria, refratários, usinagem e motoristas agregados.

A empresa manteve a estabilidade nas contratações ao longo de 2023, sem variações significativas no número de terceirizados, além de demonstrar um elevado padrão de fidelidade.

A relação com sindicatos e associações empresariais, como a ACIJ, Ajorpeme e a ABRH, também é estreita, com participação ativa em reuniões, eventos e demandas sociais.

Em 2023, não foram encerrados contratos com prestadores de serviços e foi realizada uma auditoria fiscal e financeira com a KPMG, sem identificar não-conformidades. A organização adota orientações claras e acompanhamento contínuo para garantir o cumprimento dos contratos e minimizar impactos sociais e ambientais, embora em 2023 ainda não houvesse uma política socioambiental formal para os terceirizados.

A empresa assegura a liberdade de associação sindical e adota práticas para prevenir o trabalho infantil e forçado, com auditorias externas para

garantir o cumprimento das leis. Nosso baixo índice de turnover é referência e respalda nossas ações.

A empresa respeita os direitos humanos, é certificada pela GPTW e recebeu prêmios da ABRHS-SC. Além disso, mantém canais de diálogo e de denúncia externo.

Em relação ao prêmio Ser-Humano da ABRH-SC de 2023, conquistamos o 1º lugar em todo estado na modalidade “Excelência Organizacional” com o case “Aplicação da Neurociência Organizacional na Gestão de Pessoas”.





Em 2024 atuamos na adequação às práticas ESG, o que levou à criação de uma estrutura dedicada a esse tema para sensibilizar, fortalecer e disseminar novos comportamentos.

As lideranças e os gestores foram desenvolvidos para que as práticas e os valores fossem multiplicados. Foi realizada pesquisa interna para avaliar como os profissionais estavam aplicando esses conceitos no dia a dia. Com base nos resultados, foram implementadas ações focadas no fortalecimento das áreas que demandavam mais atenção.

Em 2024 implementamos um programa de treinamento e desenvolvimento, com abrangência em aspectos operacionais, de liderança, técnicos e socioemocionais, superando as metas estabelecidas. Outra ação foi a realização de reuniões periódicas com as lideranças, visando avaliar o desempenho e o desenvolvimento de carreira. Ações para aprimorar a gestão de terceirizados foram desenvolvidas e a empresa adota medidas imediatas, quando nosso código de conduta socioambiental não é rigidamente seguido.

Foi dado em 2024 início ao processo de *Due Diligence* em nossos fornecedores, para avaliar e mitigar os impactos sociais e ambientais.

Enfatizamos que os terceirizados receberam treinamentos em Segurança e Saúde no Trabalho (SST) e Meio Ambiente, inclusive com entrega de cartilha orientativa.

ÉTICA E CONDUTA

O Código de Ética e Conduta é essencial para garantir que todos compartilhem os mesmos princípios e valores, promovendo um ambiente de trabalho ético e transparente. (valores = comportamentos).

O referido código foi amplamente divulgado tornando as informações acessíveis a todos os profissionais, tanto próprios como também os terceirizados.

A empresa adota diversos controles para garantir o cumprimento dos direitos humanos na gestão de pessoas, e a Política interna de Direitos Humanos também foi amplamente compartilhada. Temos como meta prioritária realizar capacitação formal sobre o tema em 2025.

Em 2024, a empresa realizou pesquisas de satisfação e feedbacks contínuos, abordando temas como engajamento, convivência, qualidade de liderança, ambiente de trabalho, além de incluir aspectos de direitos humanos na certificação GPTW.

Com base nos conceitos da neurociência organizacional, adotamos a prática de feedbacks imediatos sempre que providencial, pois entendemos que a mente humana processa melhor as informações quando o retorno é dado de forma imediata, em vez de se limitar a feedbacks semestrais ou anuais.

Para 2025, estabelecemos metas ambiciosas, como a conquista novamente da Certificação GPTW, fortalecer a cultura e disseminar as políticas de gestão. A Metal Group também planeja integrar o tema ESG nas orientações para novos profissionais e prestadores de serviços, além de incluir a capacitação sobre políticas ESG no cronograma de treinamentos internos.

Durante visitas de *Due Diligence* aos fornecedores, a empresa apresentará suas políticas de sustentabilidade e implementará um controle informatizado para monitorar as integrações sobre temas como SST, Meio Ambiente e ESG, com renovação anual para prestadores de serviços.

O maior desafio na adoção dos pilares do ESG é atender as demandas da sociedade e garantir a prosperidade organizacional



Benefícios

GRI 401-2

Uma prioridade de destaque é a satisfação das pessoas que fazem parte do nosso quadro funcional

Oferecemos uma remuneração competitiva, proporcionamos benefícios para atrair, reter e motivar talentos. Ao atender às necessidades das pessoas, mantemos um quadro de profissionais mais estável e de alto padrão de engajamento.

Aos nossos colaboradores próprios oferecemos benefícios, como:

- Plano de saúde extensivo a família;
Unimed sem mensalidade;
- Plano odontológico;
- Vale alimentação;
- Bolsa de Estudo;
- Brindes de Páscoa;
- Licença paternidade de 20 dias;
- Carona solidária;
- Bônus Natal;
- Cesta de Natal;
- Licença maternidade de seis meses;
- Festa de confraternização com a família;
- Ceia de Natal e Ano Novo para os trabalhadores de plantão;
- Kit Maternidade e Paternidade;
- Curso de línguas;
- Bônus para quem trabalha no Natal e Ano Novo.

Oferecemos benefícios também aos nossos terceirizados.





Qualificação dos Profissionais

GRI 3-3 e 404-2

A qualificação das pessoas é essencial e investir no desenvolvimento das equipes fortalece a competitividade da empresa e sua marca empregadora.

Em 2023, nossa empresa focou no crescimento e reconhecimento das pessoas disponibilizando treinamentos técnicos e socioemocionais e oferecendo benefícios como bolsas de estudo e cursos de línguas, ações de elevada importância para o desenvolvimento pessoal e profissional.

Em relação aos terceirizados, criamos o projeto de *Neuroliderança*, oferecendo cursos de línguas, comunicação, workshops, feiras, benchmarking e mentoria para aprimorar as competências e garantir o desenvolvimento sistemático.

Em 2024, o desenvolvimento dos terceirizados foi reforçado, com a continuidade do projeto Neuroliderança. Além disso, foram oferecidos cursos de capacitação técnica, workshops, feiras, atividades de benchmarking e programas de mentoria.

“Mantemos uma política rigorosa para assegurar o cumprimento dos direitos trabalhistas e nossas lideranças estão ativamente envolvidas, garantindo a plena adesão à legislação vigente.”

Diversidade e Equidade

GRI 405-1

Embora nossa atividade seja considerada de “risco 4”, dentro das possibilidades legais e sociais, incentivamos a diversidade em todas as áreas para promover um ambiente de trabalho inclusivo, inovador e produtivo.

Ao reunir pessoas com diferentes origens, experiências e perspectivas, ampliamos a capacidade de resolver problemas e tomar decisões criativas, o que resulta em soluções mais eficazes e maior adaptação às mudanças do ambiente altamente desafiador.

Em 2024, contratamos pessoas de diversas regiões do Brasil, além de outros países latino-americanos.

Gestão da Nossa Gente

GRI 3-3, 404-2, 404-3, 408-1, 409-1

Plano de Cargos, Salários e Carreira

Em 2023 a valorização das pessoas continuou a ser um assunto de pauta, fator muito importante para atrair e reter talentos num ambiente de baixíssima taxa de desemprego. A empresa é considerada benchmarking local na retenção de talentos.

Ao longo do ano, 49 homens e 4 mulheres foram promovidos, refletindo o compromisso da empresa com o avanço de carreira. Exemplos notáveis incluem profissionais das áreas de Produção, Manutenção e de Apoio, que ascenderam a posições de liderança ou migraram para outras áreas, como Qualidade, Logística e Ambiental.

Em 2024, a prática de promover o crescimento interno foi mantida, com 55 homens e 5 mulheres passando por transições de carreira. Entre os exemplos notáveis, estão pessoas que começaram em áreas como Seleção de Materiais e Produção e foram promovidos a cargos de Coordenação, Liderança e Técnicas com requisitos específicos.

Essas promoções mostram o compromisso com o desenvolvimento contínuo das pessoas e a criação de oportunidades de crescimento interno. Tais práticas fortalecem o “branding” no tocante a Gestão de Pessoas.



Nossos Parceiros

GRI 2-6, GRI 308-1 e 308-2, GRI 414-1, 414-2,
GRI 408-1 e GRI 409-1

A contratação de fornecedores é uma etapa determinante na cadeia de suprimentos. Esse processo envolve a seleção e negociação com fornecedores para garantir a aquisição de bens e serviços essenciais à operação. A gestão eficaz dessa atividade demanda análise detalhada das condições oferecidas, como preço, qualidade e prazos de entrega, além da construção de parcerias sólidas e confiáveis.

Enfrentamos grandes desafios com nossos fornecedores, em relação ao abastecimento de insumos e para solucionar, optamos por estreitar a relação, promovendo constante interação. Também investimos no desenvolvimento de fornecedores nacionais para insumos que eram importados e na homologação de novos fornecedores de sucata.

Nossos principais fornecedores são aqueles que fornecem insumos de produção, sucata de cobre, catodo de cobre, serviços de manutenção e equipamentos e de segurança.

Para garantir que os requisitos de fornecimento fossem atendidos, a Metal Group utilizou pedidos de compra com especificações claras, documentos técnicos para insumos específicos e pré-homologação de documentos legais, especialmente para fornecimento de sucata.

Em 2024 enfrentamos desafios na gestão de fornecedores, especialmente à padronização e sistematização do processo de homologação. Implementamos metodologia de gestão de fornecedores, criamos indicadores de desempenho e atualizamos a documentação dos fornecedores, visando o aumento da eficiência e o controle sobre o processo.

A partir do segundo semestre de 2024 foram adotados critérios ambientais na seleção de fornecedores, priorizando aqueles que realizam a destinação de resíduos e o transporte de produtos químicos adequadamente. Não foram identificados fornecedores com impactos ambientais negativos. Quando o risco ambiental é detectado, é encaminhado ao comitê de fornecedores e, quando necessário, à alta gestão. Repassamos também recomendações sobre práticas ambientais corretas aos fornecedores, a exemplo do ajuste de embalagens para atendimento da legislação estadual.

Em relação a aspectos sociais não foram identificados fornecedores com impactos negativos. Quando o risco social é identificado, o processo segue as mesmas etapas do risco ambiental.

Não houve encerramento de relações comerciais devido as questões sociais e ambientais.

Em 2024, foi homologado o Manual de Provedores Externos e, a partir do segundo semestre, passamos a enviá-lo aos fornecedores, avaliando a homologação em conjunto com as áreas de Compras e Comercial. Anualmente, realizamos a avaliação da matriz de riscos e oportunidades, identificando possíveis impactos.

Salientamos que não foram registradas ocorrências de trabalho infantil ou trabalho forçado e afins entre nossos fornecedores em 2023 e 2024, dessa forma mantemos o compromisso contínuo com a ética, transparência e a promoção de boas práticas trabalhistas em nossa cadeia de fornecimento, bem como de acordo com as diretrizes dos direitos humanos.

Para 2025, os compromissos incluem a aplicação de *Due Diligence* em fornecedores críticos, a continuidade das auditorias da qualidade e a implementação de auditorias ambientais.



Responsabilidade Social

GRI 413-1, GRI 413-2, GRI 203-1

A responsabilidade social é essencial para fortalecer a relação da empresa com a comunidade e contribuir para o desenvolvimento sustentável.

Enfrentamos o desafio de aprimorar ações na comunidade local, buscando obter informações mais precisas para planejar iniciativas de maior impacto. O diálogo com a comunidade foi estabelecido por meio de participação em eventos do Park Perini, organizados pelos núcleos setoriais da ACIJ e grupos temáticos da ABRH, nos quais as necessidades locais foram discutidas e ações coletivas foram definidas.

Durante o ano, houve a implementação de diversos programas para beneficiar a comunidade, como a adoção de um canteiro próximo ao Perini Business Park para jardinagem, o programa Work Experience proporcionando imersão prática para os alunos, e a reforma do telhado da Igreja da Paz. Além disso, a Metal Group iniciou o projeto de aterro zero, desviando mais de 95% dos resíduos do aterro sanitário, e promoveu campanhas de arrecadação de roupas, alimentos e brinquedos em datas comemorativas como o Dia das Crianças, Natal e campanha de inverno.

O monitoramento das ações incluiu um evento de apresentação do programa Work Experience na escola, que foi aberto à comunidade, e comentários positivos sobre a reforma do telhado da igreja, que reforçaram a importância das iniciativas realizadas.

Embora não tenha estabelecido metas formais para 2023, a empresa percebeu avanços significativos, como sua participação em workshops e palestras, que representaram uma evolução em relação aos anos anteriores.

Nas pesquisas internas, o tema “Orgulho do Trabalho na empresa” tem recebido nota MÁXIMA.



Já em 2024, os desafios envolveram a necessidade de intensificar a atuação nas comunidades carentes, com foco em projetos como reciclagem, adoção de espaço público e campanhas de doação de alimentos e roupas.

O diálogo com as comunidades foi aprofundado por meio de visitas diretas, benchmarking com outras empresas e participação em eventos sociais, o que ajudou a mapear as necessidades locais e direcionar as ações.

Obtivemos também solicitações de visitas de benchmarking na Metal Group por empresas e entidades com o objetivo de conhecer nossas boas práticas.

A empresa implementou novos programas, como a adoção de um projeto com arrecadações e doações de tampas PET para ração e vacinas, o projeto *Garage Sale* (bazar) para arrecadar e doar cestas básicas, além da separação de resíduos plásticos e papel para cooperativas de recicladores e a arrecadação de lacres de alumínio para a APAE, para conversão em cadeiras de rodas.

O monitoramento das ações foi feito por meio de visitas in loco, avaliando as condições das instalações e colhendo relatos das pessoas impactadas. Esses acompanhamentos permitiram avaliar a eficácia das iniciativas e ajustar as estratégias conforme necessário. Os impactos na comunidade foram muito positivos, com aumento na conscientização social na empresa e engajamento dos profissionais. A adesão tem sido cada vez mais significativa.

Em termos de metas para 2024, a Metal Group planejou implementar um sistema de acompanhamento por meio de indicadores mensais, visando analisar os resultados das ações e ampliar sua participação nas comunidades.

Para 2025, as metas incluem desenvolver um mecanismo de avaliação de impacto das ações comunitárias, realizar pelo menos cinco ações educacionais, e continuar o programa Work Experience, pois entendemos que a disseminação de conhecimento é essencial para o crescimento da sociedade. Temos visitas agendadas, reforçando o compromisso com o compartilhamento de experiências e aprendizado contínuo de nossa comunidade local.



Saúde e Segurança no Trabalho

GRI 2-30, 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8 e 403-9

Em 2023, a Metal Group alcançou marcos importantes no setor de Saúde e Segurança do Trabalho (SST). A brigada de incêndio participou pela primeira vez da SIPATMA no Perini Business Park, conquistando a sétima posição. Também celebrou 500 dias sem acidentes na unidade Copper e aprimorou as condições de trabalho na Recope, atendendo às exigências da NR15 anexo 3, com melhorias na climatização e no revezamento em áreas quentes.

O sistema de gestão de SST é estruturado por políticas, programas e procedimentos que atendem às normas legais. Em 2023, a equipe de SST foi composta por dois técnicos, um para cada unidade, sendo responsável por todas as atividades relacionadas à saúde e segurança dos profissionais próprios e terceirizados.

A Metal Group segue as normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho e a Instrução Normativa 28 do Corpo de Bombeiros Militar.

Embora não tenha implementado diretrizes em 2023, adotou um cronograma de treinamentos internos e promoveu a SIPATMA com foco em SST.

Em relação aos procedimentos para garantir a saúde e segurança dos trabalhadores, implementou o Plano de Atendimento à Emergência (PAE), o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e o Laudo Técnico de Condições Ambientais de Trabalho (LTCAT), além de treinamentos, Diálogos Diários de Segurança (DDS) e a atuação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA).

A identificação e gestão de riscos de doenças, incidentes e acidentes é feita por meio dos programas PGR e o PCMSO, além de exames ocupacionais regulares. Avalia a periculosidade e investiga incidentes com base em laudos técnicos como o LTCAT e a NR16, que classifica atividades perigosas, além de reuniões da CIPA.

Para relatar perigos e situações de risco, a Metal Group disponibiliza canais de comunicação, como reuniões da CIPA, um canal de denúncias e contato direto com os técnicos de SST, garantindo a proteção contra represálias.

As informações de saúde são tratadas com sigilo, sendo acessíveis apenas ao médico do trabalho da clínica externa responsável.

A Metal Group oferece serviços de saúde, incluindo plano de saúde, plano odontológico, campanha de vacinação contra a gripe e programas como o PCMSO, promovendo a saúde ocupacional e o bem-estar das pessoas. Para a promoção da saúde oferece programas para tratar de riscos não relacionados ao trabalho, como atendimento psicológico pelo plano de saúde, aplicação, cursos e workshops sobre diversos temas relacionados a qualidade de vida das pessoas em geral.

As pessoas também participam ativamente do desenvolvimento, implementação e avaliação do sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho, por meio da CIPA e avaliações do ambiente de trabalho, como o PGR e o LTCAT, além do Pesquisa de Satisfação Interna que aborda o tema Saúde e Qualidade de Vida.



Todo o quadro funcional e os terceirizados, recebem treinamento em saúde e segurança, com ênfase na integração e nos regulamentos operacionais. A participação nos treinamentos é de 100%, garantindo que todos estejam capacitados para realizar o trabalho de forma segura, conforme as normas.

Também são implementadas ações para promover o equilíbrio social e emocional dos empregados, incluindo os terceirizados.

Em 2023, promoveu um evento especial sobre saúde da mulher e manteve suas certificações das Melhores Empresas Para Trabalhar - GPTW e ABRH-SC.

Para prevenir ou mitigar impactos na saúde e segurança, a Metal Group conta com um sistema de gestão robusto, que inclui o PAE, o PCMSO, o PGR, o LTCAT, treinamentos regulares, Diálogos Diários de Segurança (DDS) e a CIPA.

O sistema de gestão de SST cobre 100% dos profissionais internos e é auditado anualmente pelo Corpo de Bombeiros, o que garante conformidade com as normas e leis vigentes. Todas as ações e programas são aplicados de forma universal, garantindo o bem-estar de todos os envolvidos nas operações.

Quanto aos direitos trabalhistas cumpre a legislação vigente e o Acordo Coletivo de Trabalho, com homologação das rescisões no sindicato, evidenciando seu compromisso com o bem-estar das pessoas.

O sistema de gestão de SST da Metal Group é estruturado por políticas, programas e procedimentos que seguem as normas legais. Em 2024, a equipe foi ampliada para quatro técnicos, dois em cada unidade (Copper e Recope), atendendo tanto profissionais próprios como também os terceirizados

A empresa cumpre com rigor as Normas Regulamentadoras (NR's) e a Instrução Normativa 28 do Corpo de Bombeiros Militar, ajustando-as conforme suas operações. Embora ainda não tenha implementado diretrizes específicas como as “regras de ouro”, oferece treinamentos internos e orientações sobre SST.

Foi realizado o mapeamento dos stakeholders externos e internos, elaborado o questionário de materialidade e identificados os temas materiais para SST. Iniciou também o levantamento de indicadores, incluindo a análise dos melhores EPIs e índices de acidentes, com o objetivo de aprimorar continuamente a gestão de saúde e segurança.

A identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes é feita com base em instrumentos como o LTCAT, a NR16 e as reuniões da CIPA.

A empresa também ofereceu em 2024 serviços de saúde extensivo a família, campanha de vacinação contra a gripe entre outras iniciativas importantes. A participação dos trabalhadores na gestão SST seguem as mesmas diretrizes do ano de 2023.

A empresa também realiza a SIPATMA, abordando temas relacionados ao bem-estar, e desenvolve iniciativas como palestras sobre saúde física e mental.

Também continuamos com a prevenção dos impactos na saúde e segurança, com o PAE, PCMSO, PGR, LTCAT, além de treinamentos regulares e o cumprimento das normas regulamentadoras.

A empresa tem como diretriz e ação obrigatória o cumprimento de toda a legislação trabalhista e acordos coletivos, garantindo a homologação das rescisões no sindicato, evidenciando seu compromisso com os direitos e o bem-estar das pessoas.



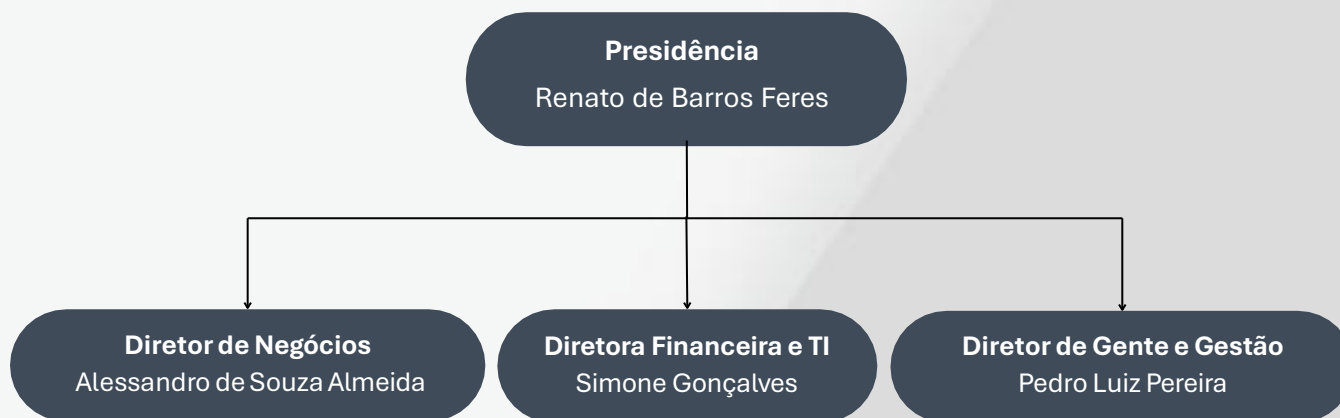
Governança Corporativa

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-14, 2-15, 2-18, 2-19

A METAL GROUP tem como princípio estabelecer duradouras parcerias, com transparência e equidade, com o intuito de gerar valor para os negócios, seus stakeholders e a sociedade.

A Metal Group Participações LTDA possui uma estrutura de governança composta pelo Presidente, Renato de Barros Feres, e três diretores executivos: Alessandro de Souza Almeida (Negócios), Simone Gonçalves (Financeiro e TI) e Pedro Luiz Pereira (Gente & Gestão e Operação).

Confira nossa Estrutura de Governança Corporativa:



GOVERNANÇA

Pelo fato de a organização ter característica de empresa familiar, o diretor presidente do mais alto órgão de governança é também diretor-executivo da organização, todavia, não há significativo acúmulo de funções e sua liderança executiva é essencial para a definição dos rumos da empresa.

Mulheres na Alta Governança

A Metal Group se destaca por seu compromisso com a diversidade de gênero, refletido na presença de uma diretora em sua alta gestão. Essa inclusão não só fortalece a representatividade, mas também reafirma o compromisso com a equidade e a promoção de um ambiente corporativo inclusivo.





Nossos comitês

Nossos comitês internos têm como objetivo comum identificar, avaliar e monitorar oportunidades de melhorias, além de desenvolver ações que assegurem a manutenção e o fortalecimento das boas práticas de ESG (ambiental, social e governança).

Cada comitê é formado por pessoas cujas áreas de atuação impactam diretamente as atividades e decisões do grupo, garantindo eficácia na execução de suas funções.

Para assegurar a continuidade de suas atividades e o alinhamento com seus objetivos estratégicos, os comitês realizam reuniões periódicas.

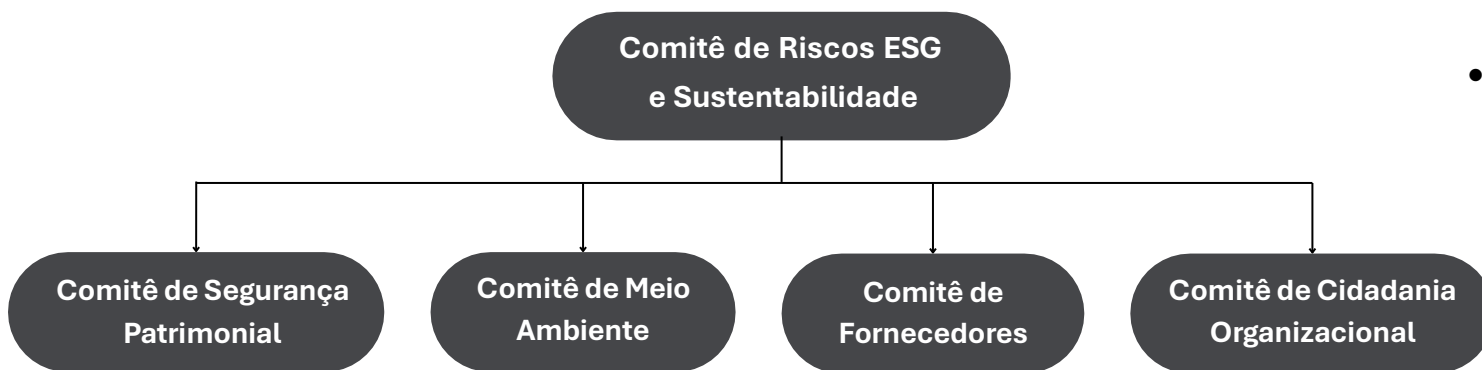
Essas reuniões são importantes para a troca de informações e para o acompanhamento dos indicadores de performance.

Além disso, os comitês desempenham papel essencial na comunicação com a diretoria, fornecendo dados relevantes sobre riscos que impactem o negócio.

Quando esses riscos são considerados significativos, a alta gestão é responsável pela decisão final sobre as ações a serem implementadas, assegurando que a Companhia esteja sempre preparada para lidar com os desafios de forma eficaz.

Confira a estrutura de nossos comitês:

- **Comitê de Riscos e Sustentabilidade:** tem como principal objetivo apoiar na identificação, compreensão e gestão dos riscos que ameacem a sustentabilidade do negócio, garantindo que ações apropriadas sejam tomadas para mitigar os riscos.
- **Comitê de Meio Ambiente:** foca na identificação de riscos e ocorrências ambientais, adotando as medidas necessárias para lidar com cada situação. Além disso, trabalha no mapeamento de oportunidades para melhorar a gestão dos recursos naturais e reduzir impactos ambientais.
- **Comitê de Segurança Patrimonial:** tem como propósito identificar e mapear as vulnerabilidades relacionadas à segurança patrimonial. O comitê é responsável por implementar ações que minimizem ou evitem a ocorrência de eventos que possam causar prejuízos materiais ou à reputação da empresa.
- **Comitê de Gestão de Fornecedores:** acompanha o desempenho dos fornecedores, avaliando sua capacidade de fornecimento e seu compromisso com as práticas legais e de responsabilidade social. O objetivo é assegurar que os fornecedores cumpram os padrões exigidos pela Companhia.
- **Comitê de Cidadania Organizacional:** atua na promoção do valor “Humanismo” tanto na Companhia quanto na sociedade. O comitê é responsável por garantir a adoção de boas práticas em conformidade com o código de ética e conduta, além de promover a conscientização social e a valorização humana em todas as suas ações.





Estamos evoluindo muito nos processos ESG dentro de nossa estrutura corporativa. Até os anos de relato não houve processos formais de nomeação ou critérios definidos, como opiniões de stakeholders, para selecionar os membros da diretoria. Entretanto, no ano de 2023, a empresa começou a mapear as necessidades de conhecimento da alta gestão em relação a tópicos socioambientais. Em 2024 houve o avanço com uma revisão dos cargos dos diretores, nos quais foi incluída a necessidade de conhecimento e competência nas questões socioambientais.

Nossa Alta Administração participa ativamente da elaboração e atualização dos propósitos, missão, visão, valores, práticas e estratégias, abordando também questões econômicas, ambientais e sociais e, para prevenir e evitar conflitos de interesse, a Companhia estabeleceu um processo estruturado. Em 2024, foram realizadas reuniões planejadas com a alta administração, com a presença do presidente, que liderava as discussões e orientava a tomada de decisões, alinhando-as às boas práticas estabelecidas, especialmente nas relações com os clientes.

Em 2023, a empresa iniciou o mapeamento das necessidades de conhecimento da alta gestão sobre questões socioambientais, visando aprimorar sua compreensão e abordagem em relação à sustentabilidade.

Foram incluídos nas pautas das reuniões da Diretoria treinamentos nos temas ESG, evidenciando um avanço conquistado em 2024.

Também como processo de avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança no que diz respeito aos tópicos ESG, foi realizada uma análise através de feedback entre o Presidente e a Diretoria, relacionando os tópicos socioambientais e necessidades de desenvolvimento.

A remuneração de nossos executivos é composta por uma parte fixa, com base nas melhores práticas de mercado, todavia por hora, não inclui bônus, rescisões ou benefícios de aposentadoria. A empresa está analisando possibilidades de melhorias na remuneração e reconhecimento com base nos resultados.

Em 2024 a alta governança teve um papel decisivo no fortalecimento do engajamento das equipes táticas e operacionais em relação às práticas de ESG. Essa adesão foi essencial para o fortalecimento da cultura e dos valores, refletindo o compromisso com comportamentos sustentáveis.

As reuniões de acompanhamento mensal (RMA) foram sistematizadas, garantindo a execução dos objetivos estratégicos, enquanto o programa de sucessão foi fortalecido nos níveis táticos e estratégicos, visando o crescimento contínuo e sustentável da empresa.

A conquista da certificação ISO 14001:2015, celebrada pela alta gestão e pela presidência, foi um marco importante. Esse feito gerou um grande sentimento de orgulho e motivação entre os profissionais, impulsionando ainda mais o comprometimento da Companhia com os princípios ESG.



Integridade Ética e Compliance

GRI 3-3, 205-2, 205-3, 2-26, 2-27, 406-1, 2-23

Durante nossa jornada ESG, evoluímos em nossa cultura de ética e integridade e o assunto foi tema de destaque nas reuniões da diretoria em 2023, tendo como orientador na tomada de decisões, os regulamentos presente em nosso Código de Ética e Conduta interna para todas as atividades do negócio.

Em 2024 tivemos como destaque ótimos resultados diante de uma auditoria externa em compliance, quando elaboramos a nossa Política de Compliance, revisamos o regulamento interno, realizamos treinamentos para o time de analistas sobre gestão de riscos em compras, e criamos nosso Regulamento Interno de Direitos Humanos.

Para garantir a manutenção de uma conduta empresarial ética, a empresa adotou diversas iniciativas, como a inclusão de questões éticas e de compliance nas reuniões táticas e estratégias. Como forma de ampliar a cultura de integridade o tema foi amplamente divulgado por meio de canais de comunicação internos, como o Informativo News editado quinzenalmente, murais, grupos de WhatsApp, reuniões sobre temas específicos e outras formas de divulgação.

Em relação à avaliação de riscos, focamos principalmente na área de Compras, criando uma comissão específica para analisar os riscos associados à aquisição de materiais, especialmente à compra de matérias-primas.

Já para combater a corrupção implementamos procedimentos internos, como a criação de um sistema de liberações de orçamentos através do SAP Business One, que permite avaliações e aprovações de compras segundo os valores estabelecidos e o nível hierárquico dos envolvidos. Além disso, as compras de alto valor precisam da aprovação da Diretoria e Presidência, conforme estabelecido em documentos internos.

Dispomos de um canal de denúncias, acessível pelo endereço canalintegro.com.br/metalgroup, para que irregularidades possam ser reportadas de forma segura e confidencial. Questões éticas são tratadas de maneira contínua nas reuniões estratégias, onde nossos profissionais podem tirar dúvidas e buscar aconselhamento sobre comportamentos e práticas inadequadas.

No ano de 2023 e 2024, não houve casos confirmados de corrupção dentro da organização.



Em relação às denúncias, foi registrada uma única ocorrência, que envolveu uma questão interna relacionada a uma liderança. Esse caso foi tratado imediatamente para garantir a conformidade com as normas.

No caso de violação do Código de Ética e Conduta, ou das normas legais em vigor, a Metal Group adota uma postura firme com medidas disciplinares conforme a gravidade da infração. Sempre que necessário aplicam-se as penalidades previstas, conforme a legislação.

“Comprometemo-nos com práticas de diligência, precaução e proteção dos direitos humanos, conforme os princípios intergovernamentais internacionais.”

No ano de 2024, as políticas internas de compliance e ética foram amplamente divulgadas nos canais de comunicação interna, como Informativo Interno, E-mail e WhatsApp. Para os parceiros de negócios, foi criado um Termo de Confidencialidade e um Manual do Sistema de Gestão, com o objetivo de formalizar os compromissos e as expectativas da empresa.

Realizamos uma auditoria contábil externa, conduzida pela KPMG, que é realizada anualmente há sete anos.

A empresa adotou diversas políticas de combate à corrupção, incluindo: Política Antifraude e Compliance, Política de Direitos Humanos, Política de Gestão de Riscos, Código de Ética e Conduta, Questionário Socioambiental para Fornecedores e Manual de Integração para Novos Profissionais.

Essas políticas são discutidas em reuniões táticas e estratégicas, sendo reforçadas com treinamentos e atualizações constantes.

O tema “ética” é abordado cotidianamente em nossas reuniões. Quando necessário, as dúvidas e possíveis ocorrências são encaminhadas aos líderes das áreas, responsáveis pelo aconselhamento, orientações e medidas adequadas.

Em busca de nossa evolução na cultura de integridade para 2025, os principais desafios incluem a continuidade da atividade de *Due Diligence* nos fornecedores, com foco em garantir a conformidade e integridade em toda a cadeia de fornecimento. Também percebemos que será necessário reforçar as orientações sobre ética e prevenção à corrupção para toda a companhia



Gestão de Riscos

GRI 3-3, GRI 2-24 GRI 205-1 GRI 201-2

A Gestão de Riscos é essencial para a preservação das práticas e valores. Seu principal objetivo é prevenir ou minimizar possíveis danos ao meio ambiente, às pessoas e às comunidades, além de assegurar a longevidade e a saúde financeira do negócio.

Em 2023 havia diretrizes internas (não formalizados) sobre à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e Gestão de riscos, sendo orientados de forma sistemática por escritório de advocacia (Daher Advogados) e pelas áreas de Gestão de Pessoas e TI. As orientações tinham como objetivo a não retenção de informações sensíveis dos profissionais e outros públicos, para minimizar potenciais riscos associados ao tratamento não-conformes de dados pessoais.

No ano de relato, o foco foi garantir que dados sensíveis não fossem armazenados indevidamente no cadastro de terceiros. Para isso, o escritório de advocacia forneceu orientações sobre como gerenciar essas informações, alinhando-se às exigências da LGPD. Essas ações não foram formalizadas por meio de processos documentados, porém fizeram parte das reuniões com a liderança. Prevemos ações relevantes sobre LGPD como meta para os anos seguintes. Quanto às iniciativas de prevenção e mitigação de riscos, a organização adotou um modelo informativo, com realização de orientações internas.

Econômico e Financeiro

GRI 201-2 GRI 201-04 201-1

Desempenho Financeiro:

A empresa tem uma área Financeira bem estruturada sob o comando da diretora Simone Gonçalves que por sua vez está diretamente ligada ao diretor Presidente Sr. Renato Feres. Há também uma área de Controladoria liderada diretamente pelo diretor Presidente.

Os demonstrativos financeiros são auditados pela KPMG, uma das quatro maiores e mais respeitadas empresas de auditoria do mundo, reforçando a credibilidade e a transparência das nossas operações.

Em relação à segurança financeira, nossa carteira de clientes é segurada por Seguro de Crédito, o que minimiza riscos e protege contra possíveis inadimplências. A alta direção da Metal Group também apoia e promove ativamente todas as questões relacionadas à Sustentabilidade e ao ESG.

A Alta Governança da Metal Group acredita que o valor do negócio não está apenas nos recursos financeiros tangíveis, mas também em um compromisso com o meio ambiente, a sociedade e as melhores práticas de governança. Esse foco em sustentabilidade e responsabilidade social contribui para a construção de uma imagem sólida e referencial.



Nos últimos anos a empresa teve um grande crescimento em sua produção e um aumento significativo no lucro antes do Imposto de Renda, graças à aquisição vantajosa de matéria-prima e uma gestão eficaz de hedge, cobrindo positivamente o estoque regulador.

Um marco importante foi o ganho de uma ação judicial em março, que garantiu créditos de PIS/COFINS sobre desperdícios e resíduos de cobre. Em geral os indicadores comprovam uma evolução que refletiu em desempenho financeiro positivo, impulsionado por uma gestão eficiente e boas condições de mercado.

A Metal Group passou a ser reconhecida em relação as práticas de gestão avançadas em todas as áreas. Algumas dessas ações totalmente inovadoras com o intenso programa de *Benchmarking*, inclusive em nossos clientes, o uso dos princípios da Neurociência na gestão, o intenso investimento no desenvolvimento das lideranças, na preparação de sucessores, na valorização da Prata da Casa, nos benefícios diferenciados no ambiente em que atua, práticas essas reconhecidas e que foram certificadas em nível estadual e nacional.

Em 2023 não houve intercorrências significativas que afetassem o desempenho da receita. Em relação ao ano anterior, teve um crescimento em média de 5%, o que reflete um desempenho positivo e estável. Esse crescimento pode ser atribuído a uma combinação de fatores, incluindo a melhoria da eficiência operacional, o aumento na demanda por nossos produtos e o fortalecimento das relações com clientes-chave, o que permitiu a expansão das operações e consolidação da posição no mercado.

Não houve apoio financeiro proveniente do governo durante o período em análise, o que significa que a empresa segue operando de maneira competente e independente nesse aspecto.

Em relação às mudanças climáticas, a Metal Group não identificou implicações financeiras ou riscos específicos no ano de 2023.

A empresa também não registrou oportunidades ou impactos relacionados a essas mudanças durante o período, demonstrando que, até o momento, não houve necessidade de adotar medidas urgentes para mitigar esses riscos.

É notório que nossas práticas estão alinhadas as expectativas da Sociedade, o que permitiu o acelerado crescimento e a posição de destaque da empresa no cenário nacional.

O resultado operacional da Metal Group em 2023 foi impulsionado por uma política mais eficiente de hedge, especialmente com a gestão do estoque regulador de sucata, além de uma reposição favorável dos prêmios de vendas, puxado por um mercado mais comprador e a nossa eficácia operacional.

Essas variáveis permitiram otimizar suas margens e garantir um resultado positivo, mesmo diante das flutuações do ambiente de commodities. Em comparação com 2022, o resultado operacional teve um acréscimo real entre 15% e 20%, refletindo a eficácia das estratégias adotadas para maximizar a rentabilidade e enfrentar os desafios do setor.



Ainda em 2023, a Metal Group alcançou objetivos importantes relacionadas ao desempenho econômico, desenvolvendo novos parceiros de negócios, garantindo uma linha de crédito de longo prazo significativa, e manteve a inadimplência zero, com o seguro de crédito ainda vigente.

A estratégia financeira incluiu a manutenção de um caixa mínimo, em relação a Dívida Líquida/indicadores financeiros de 1,74 em dezembro, indicando uma gestão eficaz da alavancagem.

O ano de 2023 comparado ao ano anterior trouxe melhorias, como a concessão de novas linhas de crédito e a reestruturação da dívida, onde parte relevante foi adquirida a Longo Prazo, além de um bom desempenho na gestão de recebíveis e seguros, fortalecendo a saúde financeira.

Em 2024, a Metal Group enfrentou riscos devido às mudanças climáticas, com o desabastecimento de matéria-prima devido a dificuldades no transporte marítimo. Para mitigar esse risco, a empresa manteve um estoque mínimo mais seguro.

Além disso, com a escassez de produtos de alguns concorrentes, teve a oportunidade de absorver novos clientes e aumentar as vendas, praticando preços mais competitivos.

Em 2024 também não recebeu apoio financeiro do governo. Em relação à receita líquida houve um crescimento em relação a 2023.

O desempenho da Metal Group em 2024 foi desafiador, com um início positivo em volumes e resultados, impulsionado pelos preços favoráveis da matéria-prima e uma economia mais estável no setor. No entanto, a partir de maio enfrentou volatilidade no mercado, devido às flutuações no LME e no câmbio, gerando incertezas para os clientes do setor da construção civil.

Isso levou a uma redução temporária nos negócios, pois as empresas não conseguiam definir os preços finais dos seus produtos.

Em comparação com 2023, houve uma queda no volume de produção atribuída à escassez de matéria prima a partir de agosto e ao aumento no preço do cobre refinado em relação ao cobre eletrolítico, além de problemas logísticos, como greves e atrasos de navios, que impactaram os

negócios. O estoque de segurança ajudou a mitigar parte destes problemas.

Em relação aos indicadores financeiros, houve uma redução próxima de 7% em 2024, refletindo as dificuldades enfrentadas em relação às oscilações no mercado. Todavia, o resultado operacional se manteve positivo.

Mesmo com os desafios enfrentados oriundos de fatores externos em 2024, o resultado operacional apresentou uma evolução em torno de 50% em relação a 2023, comprovando a melhoria nas operações no início do ano e a gestão eficaz em outros aspectos da empresa.

Em 2024, a Metal Group alcançou metas importantes para a sua saúde financeira. A empresa adotou novas estratégias sobre a manutenção do caixa mínimo e sobre o indicador de Dívida Líquida/EBTIDA de 2,0 (com média de 1,85 de janeiro a junho).

Capital Humano e Social

Indicadores 2023 (Período 01/01/2023 – 31/12/2023)

Novas contratações e rotatividade de empregados

Empregados próprios:

GRI: 401-1-b-1

Número e taxa de rotatividade de empregados, discriminados por faixa etária			
Faixa etária	Rotatividade numérica		Taxa de rotatividade
	Admitidos	Demitidos	
Abaixo de 30 anos	45	29	13,45%
Entre 30 e 50 anos	48	36	15,27%
Mais de 50 anos	5	5	1,82%
Total	98	70	30,54%

275 Profissionais Ativos

GRI: 401-1-b-1-1

Número de novas contratações, discriminados por faixa etária	
Faixa etária	Novas Contratações
Abaixo de 30 anos	61
Entre 30 e 50 anos	25
Mais de 50 anos	12
Total	98

GRI: 401-1-a-2

Número e taxa de novas contratações, discriminados por gênero		
Gêneros	Nº de contratações	Taxa de contratações
Homens	88	90%
Mulheres	10	10%
Total	98	100%

Número e taxa de rotatividade de empregados, discriminados por gênero			
Gêneros	Rotatividade numérica		Taxa de rotatividade
	Admitidos	Demitidos	
Homens	88	64	27,63%
Mulheres	10	6	2,90%
Total	98	70	30,53%

275 Profissionais Ativos



Benefícios: (GRI 401-02)

Benefícios Concedidos	
Empregados próprios, período integral	Empregados próprios, período integral TERCEIROS
• Licença maternidade de 6 meses; • Licença paternidade de 20 dias; • Kit Maternidade e Paternidade; • Plano de saúde extensivo a família; • Plano Odontológico; • Vale alimentação; • Bolsa de Estudo; • Aulas de Inglês (na empresa); • Carona solidaria; • Bônus Natal; • Brindes de Natal; • Festa de confraternização; • Ceia de Natal e Ano Novo; • Bônus para quem trabalha no Natal e Ano Novo; • Brindes de Páscoa.	• Vale alimentação; • Aulas de Inglês (na empresa); • Brindes de Natal; • Festa de confraternização; • Brindes de Páscoa.

Licença maternidade/paternidade: (GRI: 401-3)

Número de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses após seu retorno ao trabalho, discriminados por gêneros	
Gênero	Número
Homens	3
Mulheres	0
Total	3

Número de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença maternidade/paternidade, discriminados por gênero	
Gênero	Número
Homens	3
Mulheres	1
Total	4

Número de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade, discriminados por gênero	
Gênero	Número
Homens	4
Mulheres	1
Total	5



Capital Humano e Social

Indicadores 2024 (Período 01/01/2024 – 31/12/2024)

Novas contratações e rotatividade de empregados

Empregados próprios:

GRI: 401-1-b-1

Número e taxa de rotatividade de empregados, discriminados por faixa etária			
Faixa etária	Rotatividade numérica		Taxa de rotatividade
	Admitidos	Demitidos	
Abaixo de 30 anos	59	36	16,85%
Entre 30 e 50 anos	39	50	18,57%
Mais de 50 anos	5	6	1,95%
Total	103	92	37,55%

282 Profissionais Ativos

GRI: 401-1-b-1-1

Número de novas contratações, discriminados por faixa etária	
Faixa etária	Novas Contratações
Abaixo de 30 anos	59
Entre 30 e 50 anos	44
Mais de 50 anos	0
Total	103

GRI: 401-1-a-2

Número e taxa de novas contratações, discriminados por gênero		
Gêneros	Nº de contratações	Taxa de contratações
Homens	86	83%
Mulheres	17	17%
Total	103	100%

Número e taxa de rotatividade de empregados, discriminados por gênero			
Gêneros	Rotatividade numérica		Taxa de rotatividade
	Admitidos	Demitidos	
Homens	86	80	29,50%
Mulheres	17	12	5,14%
Total	103	92	34,64%

282 Profissionais Ativos



Benefícios: (GRI 401-02)

Benefícios Concedidos	
Empregados próprios, período integral	Empregados próprios, período integral TERCEIROS
• Licença maternidade de 6 meses; • Licença paternidade de 20 dias; • Kit Maternidade e Paternidade; • Plano de saúde extensivo a família; • Plano Odontológico; • Vale alimentação; • Bolsa de Estudo; • Aulas de Inglês (na empresa); • Carona solidaria; • Bônus Natal; • Brindes de Natal; • Festa de confraternização; • Ceia de Natal e Ano Novo; • Bônus para quem trabalha no Natal e Ano Novo; • Brindes de Páscoa.	• Vale alimentação; • Aulas de Inglês (na empresa); • Brindes de Natal; • Festa de confraternização; • Brindes de Páscoa.

Licença maternidade/paternidade: (GRI: 401-3)

Número de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses após seu retorno ao trabalho, discriminados por gêneros	
Gênero	Número
Homens	6
Mulheres	0
Total	6

Número de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença maternidade/paternidade, discriminados por gênero	
Gênero	Número
Homens	7
Mulheres	0
Total	7

Número de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade, discriminados por gênero	
Gênero	Número
Homens	6
Mulheres	2
Total	8



Índices de SST:	2023 (Período 01/01/2023 - 31/12/2023)		
	Mulheres	Homens	Total
Número de horas trabalhadas	220h/mês	220h/mês	440h/mês
Base de número de horas trabalhadas	8h/dia	8h/dia	440h/mês
Número de mortes resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0
Taxa de fatalidades resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0
Número de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	0	0	0
Taxa de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	0	0	0
Número de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	0	Copper-0/Recope-4	4
Taxa de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	0	1,45%	1,45%
Número de quase acidentes reportáveis relacionados ao trabalho	0	0	0
Taxa de frequência de quase acidentes (NMFR)	0	0	0

Índices de SST:	2024 (Período 01/01/2024- 31/12/2024)		
	Mulheres	Homens	Total
Número de horas trabalhadas	220h/mês	220h/mês	440h/mês
Base de número de horas trabalhadas	8h/dia	8h/dia	440h/mês
Número de mortes resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0
Taxa de fatalidades resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0
Número de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	0	0	0
Taxa de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	0	0	0
Número de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	0	Copper-0/Recope-6	6
Taxa de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	0	2,12%	2,12%
Número de quase acidentes reportáveis relacionados ao trabalho	0	0	0
Taxa de frequência de quase acidentes (NMFR)	N/A	N/A	N/A

Meio Ambiente

Indicadores 2023 (Período 01/01/2023 – 31/12/2023)

GRI 305-7

Energia consumida (GJ) - Copper	
Fonte	Consumo 2023
Eletricidade	32.200,501 Mwh

Consumo de combustíveis de fontes não renováveis (GJ) - Copper	
Fonte	Consumo 2023
Diesel (S10)	2.885,20 L
Diesel (S500)	52.343,41 L
Gás liquefeito de petróleo (GLP)	1.200 Kg

INDICADORES

Energia consumida (GJ) - Recope	
Fonte	Consumo 2023
Eletricidade	12.719,641 Mwh

Consumo de combustíveis de fontes renováveis (GJ) - Recope	
Fonte	Consumo 2023
Etanol hidratado	9.600L

Consumo de combustíveis de fontes não renováveis (GJ) - Recope	
Fonte	Consumo 2023
Diesel (S500)	60.652 L
Gás Natural Industrial (M³)	3.391.362 M³



Meio Ambiente

Indicadores 2024 (Período 01/01/2024 – 31/12/2024)

GRI 305-7

Energia consumida (GJ) - Copper	
Fonte	Consumo 2024
Eletricidade	30.337,801 Mwh

Consumo de combustíveis de fontes não renováveis (GJ) - Copper	
Fonte	Consumo 2024
Diesel (S10)	17.984,372 L
Diesel (S500)	39.608,777 L
Gás liquefeito de petróleo (GLP)	775 Kg

Energia consumida (GJ) - Recope	
Fonte	Consumo 2024
Eletricidade	14.626,462 Mwh

Consumo de combustíveis de fontes renováveis (GJ) - Recope	
Fonte	Consumo 2024
Etanol hidratado	14.600L

Consumo de combustíveis de fontes não renováveis (GJ) - Recope	
Fonte	Consumo 2024
Diesel (S500)	46.465 L
Gás Natural Industrial (M³)	3.203.699 M³
Gás Liquefeito de Petróleo (GLP)	5 Cilindros de 20Kg



UM AGRADECIMENTO ESPECIAL

Ao encerrarmos este relatório de sustentabilidade, registramos o agradecimento a todos que contribuíram para a concretização deste documento, tão significativo para a trajetória da nossa organização.

A caminhada rumo à sustentabilidade exige esforço conjunto, e somos gratos a cada profissional cuja dedicação incansável e comprometimento, foram essenciais para o fortalecimento de nossas práticas socioambientais.

Estendemos nossa gratidão aos parceiros de negócios que possibilitaram esta conquista em termos de soluções sustentáveis ao longo de nossa cadeia produtiva e reconhecemos, com igual importância, o apoio das comunidades com as quais interagimos e a confiança contínua de nossos clientes.

Valorizamos o diálogo transparente e construtivo com todas as partes interessadas e agradecemos a participação ativa que enriqueceu as reflexões e decisões. Este relatório é a expressão do nosso compromisso com a transparência e a responsabilidade, e reforça a convicção de que o progresso sustentável só se concretiza por meio da cooperação e de uma percepção contemporânea.

Reafirmamos, por fim, nossa determinação em seguir avançando com responsabilidade, inovação e consciência, promovendo o desenvolvimento que equilibre crescimento econômico, bem-estar social e preservação ambiental.

Esta jornada só foi possível porque a participação de todos foi extremamente responsável e ativa.

Muito Obrigado!

Renato de Barros Feres

